

HƯỚNG DẪN

Về việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ công đoàn các cấp trực thuộc Công đoàn TKV hằng năm

Căn cứ hướng dẫn số 05-HD/ĐĐTLD ngày 14/02/2020 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của tổ chức Công đoàn;

Căn cứ kế hoạch số 58/KH-CĐTKV ngày 11/3/2020 của Ban Thường vụ Công đoàn TKV về việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp thuộc Công đoàn TKV năm 2020 nhiệm kỳ 2018 – 2023 và quy hoạch nhiệm kỳ 2023 – 2028, Ban Thường vụ Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam ban hành hướng dẫn về việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ công đoàn các cấp trực thuộc Công đoàn TKV hằng năm, cụ thể như sau:

1. Quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch: Việc rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm được thực hiện theo quy trình 04 bước sau:

Bước 1: Tổ chức hội nghị Tập thể lãnh đạo (*lần 1*)

+ Thành phần: gồm Chủ tịch, Phó chủ tịch, Trưởng ban tổ chức hoặc cán bộ tham mưu công tác tổ chức.

+ Căn cứ kết quả đánh giá cán bộ hằng năm, bộ phận tham mưu công tác tổ chức cán bộ rà soát và dự kiến phương án bổ sung nhân sự có đủ tiêu chuẩn, điều kiện vào danh sách quy hoạch và đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch đối với những nhân sự không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định; báo cáo tập thể lãnh đạo xem xét cho ý kiến vào phương án bổ sung nhân sự có đủ tiêu chuẩn, điều kiện vào quy hoạch để có cơ sở lấy ý kiến tại các hội nghị và xem xét đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

+ Những nhân sự có trên 50% tổng số thành viên tập thể lãnh đạo đồng ý đưa ra khỏi quy hoạch, thì đưa ra khỏi danh sách quy hoạch (*đối với chức danh thuộc thẩm quyền được phân cấp*) hoặc đề xuất đưa ra khỏi danh sách quy hoạch (*đối với chức danh thuộc thẩm quyền phê duyệt của Công đoàn cấp trên*).

Bước 2:

- Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt (*đối với cấp Công đoàn TKV*) lấy ý kiến về danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch.

+ Thành phần: gồm Tập thể lãnh đạo, Trưởng ban, Phó trưởng ban và tương đương của Cơ quan Công đoàn TKV.

+ Trên cơ sở kết quả lấy ý kiến của hội nghị cán bộ chủ chốt, tập thể lãnh

đạo xem xét, thống nhất danh sách nhân sự trước khi đưa ra lấy ý kiến tại hội nghị Ban Thường vụ.

- Tổ chức hội nghị Ban Thường vụ lấy ý kiến về danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch.

+ Thành phần: gồm Tập thể lãnh đạo, các đ/c Ủy viên Ban Thường vụ.

+ Trên cơ sở kết quả lấy ý kiến của hội nghị Ban Thường vụ, tập thể lãnh đạo xem xét, thống nhất danh sách nhân sự trước khi đưa ra lấy ý kiến tại hội nghị tiếp theo.

Bước 3:

Tổ chức hội nghị Ban Chấp hành (*gồm các đồng chí Ủy viên BCH*) lấy ý kiến về danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ, chủ tịch, phó chủ tịch.

Bước 4: Tổ chức hội nghị Tập thể lãnh đạo (*lần 2*)

+ Thành phần: gồm Chủ tịch, Phó chủ tịch, Trưởng ban Tổ chức hoặc cán bộ tham mưu công tác tổ chức.

+ Trên cơ sở kết quả lấy ý kiến tại các hội nghị trên, đồng thời căn cứ vào tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng theo quy định, tập thể lãnh đạo thảo luận và bỏ phiếu kín giới thiệu nhân sự đưa vào danh sách bổ sung quy hoạch (*đối với các chức danh thuộc thẩm quyền được phân cấp*) hoặc đề nghị Công đoàn cấp trên trực tiếp xem xét, phê duyệt bổ sung quy hoạch (*đối với chức danh thuộc thẩm quyền phê duyệt của Công đoàn cấp trên*).

+ Những nhân sự được trên 50% tổng số thành viên tập thể lãnh đạo đồng ý giới thiệu (*phải bảo đảm cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn theo quy định và lấy từ cao xuống*) thì được đưa vào danh sách đề nghị bổ sung quy hoạch hoặc đưa vào danh sách bổ sung quy hoạch.

2. Tổ chức thực hiện.

2.1. Công đoàn TKV.

Công đoàn TKV đã tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch năm 2020 nhiệm kỳ 2018 – 2023 và quy hoạch nhiệm kỳ 2023 – 2028; vì vậy việc rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm được tiến hành kể từ năm 2021 (*nếu có*).

2.2. Công đoàn Cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở.

- Công đoàn Cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở căn cứ tình hình thực tế, chủ động triển khai thực hiện, quyết định phê duyệt rà soát, bổ sung quy hoạch hoặc đưa ra khỏi quy hoạch các chức danh ủy viên BTV, ủy viên BCH, ủy viên UBKT; đồng thời báo cáo đề nghị Công đoàn TKV phê duyệt bổ sung quy hoạch hoặc đưa ra khỏi quy hoạch các chức danh chủ tịch, phó chủ tịch.

- Hằng năm việc rà soát, bổ sung quy hoạch được thực hiện trong tháng 12 và báo cáo về Công đoàn TKV trước ngày 15/01 năm sau. Riêng năm 2020 thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch và báo cáo kết quả về Công đoàn TKV (qua Ban

Tổ chức) trước ngày 31/01/2021.

2.3. Hồ sơ báo cáo về Công đoàn TKV.

- Báo cáo danh sách rà soát, bổ sung quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch các chức danh ủy viên BTV, ủy viên BCH, ủy viên UBKT (**Mẫu số 01**).

- Đề nghị Công đoàn TKV phê duyệt bổ sung quy hoạch hoặc đưa ra khỏi quy hoạch các chức danh Chủ tịch, Phó chủ tịch, gồm:

(1) Tờ trình đề nghị của đơn vị (**Mẫu số 02**), kèm theo danh sách trích ngang cán bộ đề nghị bổ sung quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch các chức danh Chủ tịch, Phó chủ tịch.

(2) Báo cáo tổng hợp kết quả phiếu tín nhiệm các bước quy hoạch chức danh Chủ tịch, Phó chủ tịch Công đoàn của đơn vị (**Mẫu số 03**) kèm theo .

(3) Hồ sơ cá nhân (gồm: Sơ yếu lý lịch, mẫu 2C/TCTW-98 do cơ quan quản lý trực tiếp quản lý cán bộ xác nhận; Bản sao có chứng thực các văn bằng chứng chỉ về trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, ngoại ngữ ...; Bản tự nhận xét, đánh giá của cán bộ - **Mẫu số 06**; Nhận xét, đánh giá của tập thể lãnh đạo và cấp ủy nơi đảng viên sinh hoạt – **Mẫu số 05**; Nhận xét của cấp ủy nơi cư trú) – Có gửi kèm mẫu biên bản kiểm phiếu đề các đơn vị tham khảo - **Mẫu số 04**.

2.4. Thực hiện công khai trong công tác quy hoạch cán bộ.

- Các tiêu chuẩn, yêu cầu để tiến hành quy hoạch cán bộ phải được phổ biến cụ thể đối với thành phần dự hội nghị lấy phiếu giới thiệu.

- Danh sách cán bộ đưa vào quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch phải công khai trong tập thể Ban Chấp hành.

- Danh sách cán bộ được cấp trên phê duyệt quy hoạch đưa vào các chức danh do Công đoàn cấp trên quản lý được gửi cho cấp dưới để thông báo trong Ban Chấp hành, cấp ủy cùng cấp và cá nhân cán bộ biết.

Trên cơ sở hướng dẫn này, các đơn vị căn cứ vào tình hình thực tế số lượng, cơ cấu nguồn cán bộ đã được quy hoạch để rà soát, bổ sung hàng năm nhằm đáp ứng yêu cầu xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh. Trong quá trình triển khai nếu có vướng mắc, đề nghị các đơn vị báo cáo về Công đoàn TKV (qua Ban Tổ chức) để cùng xem xét, giải quyết. /.

Nơi nhận:

- Các đơn vị trực thuộc (e-copy);
- Thường trực, các Ban CĐTKV (e-copy);
- Các đ/c UVBCH (e-copy);
- Lưu: VP, ToC.



Lê Thanh Xuân