

Số: 393 /KH - CĐTKV

Hà Nội, ngày 10 tháng 12 năm 2020

## KẾ HOẠCH

### V/v Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu - 2021

Thực hiện Kế hoạch số 75/KH - TLĐ ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Đoàn chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Tổng Liên đoàn) về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu - 2021.

Để chăm lo tốt hơn cho đoàn viên và người lao động về vật chất, tinh thần nhân dịp Tết Nguyên đán, Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (Công đoàn TKV) xây dựng Kế hoạch Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp tết Nguyên đán Tân Sửu - 2021 cụ thể như sau:

#### I. Mục đích, yêu cầu

##### 1. Mục đích

a) Các cấp công đoàn trực thuộc Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam tổ chức các hoạt động cụ thể chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đoàn viên và người lao động trong toàn Tập đoàn nhân dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu - 2021. Các hoạt động phải thiết thực, hiệu quả “Mừng đảng - Mừng xuân” và chào mừng Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII.

b) Phối hợp với chuyên môn bố trí dành nguồn lực để hỗ trợ, trợ cấp, khen thưởng người lao động dịp Tết Nguyên đán. Đặc biệt quan tâm các đối tượng người lao động xa quê; người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn: Mắc bệnh hiểm nghèo, ốm nằm viện dài ngày, tai nạn lao động, tai nạn rủi ro, gia đình công nhân lao động có người thân bị ảnh hưởng chất độc màu da cam; gia đình công nhân hy sinh vì sự nghiệp sản xuất Than - Khoáng sản; người lao động bị ảnh hưởng do dịch bệnh Covid-19, thiên tai mưa lũ; người lao động có thành tích xuất sắc trong lao động SXKD.

c) Thông qua các hoạt động chăm lo trong dịp Tết Nguyên đán giúp đoàn viên, người lao động nhận thức rõ vai trò, trách nhiệm và những đóng góp của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo đến quyền lợi và lợi ích của người lao động, góp phần khích lệ, động viên người lao động tích cực làm việc, nâng cao năng suất, thu nhập và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp.

##### 2. Yêu cầu

a) Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịp

Tết Nguyên đán năm 2021 đảm bảo tiết kiệm, thiết thực, hiệu quả tạo sự lan tỏa rộng rãi.

b) Các đơn vị tổ chức rà soát, xét chọn đoàn viên, người lao động trong diện được thăm hỏi, tặng quà đảm bảo đúng tiêu chuẩn và công khai minh bạch.

## **II. Chủ đề và phương châm**

**1. Chủ đề** “Tết thợ mỏ - Vẹn tròn niềm vui”

**2. Phương châm:** “Tất cả đoàn viên và người lao động đều có Tết”

## **III. Nội dung định hướng một số hoạt động**

1. Năm 2020 do tình hình diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19, thiên tai, mưa, bão lũ ảnh hưởng đến SXKD và tình hình tài chính của Tập đoàn và các đơn vị thành viên. Công đoàn các đơn vị cần chủ động phối hợp với cơ quan chuyên môn sớm xây dựng phương án tiền lương, tiền thưởng, quà Tết và các chế độ khác cho người lao động dịp Tết Nguyên đán để người lao động được biết và tham gia ý kiến tại nơi sản xuất hoặc tại Hội nghị Người lao động các cấp.

2. Công đoàn đơn vị chủ động phối hợp với cơ quan chuyên môn tổ chức các hoạt động chăm lo cho người lao động đảm bảo mục tiêu “*Tất cả đoàn viên và người lao động đều có Tết*”, khuyến khích các đơn vị tự cân đối tài chính chi cho người lao động bằng tết Nguyên đán năm 2020. Đối với các đơn vị sản xuất kinh doanh gặp khó khăn, mất cân đối nguồn tiền lương cần có phương án báo cáo Tập đoàn để có giải pháp tháo gỡ.

3. Chủ động phối hợp xây dựng kế hoạch thăm hỏi các đối tượng: Gia đình chính sách; công nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; công nhân bị TNLĐ trong thời gian điều trị; Gia đình CN TNLĐ khó khăn; CN ốm nằm viện dịp Tết; công nhân bị bệnh hiểm nghèo; gia đình công nhân lao động có người thân bị ảnh hưởng chất độc màu da cam. Thăm động viên người lao động trực sản xuất, các điểm trực gác, trực bảo vệ ranh giới mỏ, bảo vệ công trường, phân xưởng, nhà máy trong dịp Tết.

4. Bố trí, tổ chức đưa đón công nhân về quê đón Tết đảm bảo chu đáo, an toàn tạo sức lan tỏa và ý nghĩa nhân văn: Trực tiếp bố trí phương tiện của đơn vị hoặc phối hợp với Công ty CP Vận tải và Đưa đón Thợ mỏ của TKV để đưa đón công nhân về quê trước và sau Tết; Các đối tượng công nhân khai thác, cơ điện thuộc các đơn vị khối hầm lò quê ở vùng sâu, vùng xa đơn vị không hỗ trợ vé và xe đưa đón, công đoàn đơn vị chủ động lập danh sách báo cáo Công đoàn TKV có phương án hỗ trợ.

5. Tham gia cùng cơ quan chuyên môn xây dựng phương án tổ chức trực sản xuất, trực gác, bảo vệ trong những ngày nghỉ Tết. Không để xảy ra các vụ sự cố sản xuất, môi trường, cháy nổ, tai nạn lao động và đảm bảo an ninh, trật tự trong nhà máy, khai trường sản xuất. Chuẩn bị các điều kiện để sản xuất kinh doanh được bình thường trong ngày đầu khai xuân.

6. Tổ chức hoạt động “Mừng đảng - Mừng xuân” nhân kỷ niệm 91 năm Ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam (03/2/1930 - 03/2/2021), chào mừng Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII đảm bảo phù hợp, tiết kiệm, hiệu quả. Tổ chức các hoạt động gặp mặt, động viên công nhân trước khi về quê ăn Tết; tổ chức tất niên tại các khu tập thể, các công trường phân xưởng; hội thi gói bánh chưng xanh; các hoạt động tiến công nhân về quê ăn Tết...

7. Chủ động phối hợp với chuyên môn nắm bắt tình hình, kịp thời xử lý những phát sinh liên quan đến quyền lợi của người lao động, không để xảy ra chanh chấp liên quan đến tiền lương, tiền thưởng và các chế độ của người lao động trong dịp tết.

8. Tổng giám đốc và Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam thống nhất tổ chức chương trình “**Tết thợ mỏ**” (*Có Chương trình cụ thể sau*) tại 4 vùng: thành phố Cẩm Phả, thành phố Hạ Long, thành phố Uông Bí tỉnh Quảng Ninh và khu vực ngoài Quảng Ninh (thành phố Thái Nguyên) gồm các nội dung:

a) Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, vui chơi rút thăm trúng thưởng phục vụ người lao động;

b) Tặng vé xe cho công nhân về quê ăn Tết;

c) Bàn giao nhà “Mái ấm công đoàn” năm 2020;

d) Tặng quà công nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, công nhân bị ảnh hưởng do Covid-19, công nhân bị ảnh hưởng do thiên tai, bão lũ;

e) Tặng quà cho công nhân có thành tích xuất sắc.

(*mục c, d, e theo phân bổ tại Phụ lục 01 kèm theo kế hoạch này*)

### **III. Tổ chức thực hiện**

1. Công đoàn các đơn vị rà soát, bình xét, lập danh sách đối tượng công nhân xuất sắc; công nhân có hoàn cảnh khó khăn; công nhân bị tai nạn lao động nghiêm trọng; công nhân được thụ hưởng nhà ở “Mái ấm công đoàn” gửi về Công đoàn TKV (*theo Phụ lục 02 kèm theo kế hoạch này*) trước ngày **25/12/2020**.

2. Căn cứ nội dung trên, công đoàn các đơn vị trực thuộc báo cáo cấp ủy, phối hợp cơ quan chuyên môn để tổ chức thực hiện. Đối với các đơn vị không trực tiếp tham gia Chương trình Tết thợ mỏ tại 4 vùng, cần chủ động xây dựng chương trình vui xuân đón tết cho người lao động phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị.

3. Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho NLĐ (*theo Phụ lục 03 kèm theo kế hoạch này*) về Công đoàn TKV như sau: Báo cáo nhanh kết quả chăm lo Tết tại đơn vị trước ngày **02/2/2021**; báo cáo kết quả chính thức trong ngày **17/02/2021** (*ngày 06/01 Tân Sửu*). Địa chỉ: Văn phòng Công đoàn TKV 226, Lê Duẩn, Đống Đa, Hà Nội, qua thư điện tử Email: [dinhthuytnm@gmail.com](mailto:dinhthuytnm@gmail.com)

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu - 2021, yêu cầu các đơn vị trực thuộc Công đoàn TKV xây dựng kế hoạch để triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Tổng LĐLĐVN (báo cáo);
- Đảng ủy; HĐTV Tập đoàn TKV (e-copy);
- TGD Tập đoàn (e-copy);
- Đảng ủy TQN (e-copy);
- Đoàn TN Tập đoàn; TQN (e-copy);
- Thường trực, các Ban CĐ TKV (e-copy);
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc (e-copy);
- Lưu VT, Ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Lê Thanh Xuân**