

Số: *446* /KH - CĐTKV

Hà Nội, ngày *28* tháng 12 năm 2020.

KẾ HOẠCH

Xây dựng lực lượng nòng cốt đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái thù địch về tổ chức Công đoàn Việt Nam

Thực hiện Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị về “Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái thù địch trong tình hình mới”; Kế hoạch số 58/KH- TLĐ ngày 19/8/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Xây dựng lực lượng nòng cốt đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch về tổ chức Công đoàn Việt Nam”.

Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (CĐTKV) ban hành kế hoạch xây dựng lực lượng nòng cốt đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái thù địch về tổ chức Công đoàn Việt Nam như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, PHƯƠNG CHÂM

1. Mục đích:

- Tạo chân rết vững chắc trong cán bộ đoàn viên công đoàn để bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; đấu tranh phản bác những quan điểm sai trái, thù địch đồng thời ngăn chặn những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, củng cố sự thống nhất tư tưởng trong hệ thống công đoàn, sự đồng thuận trong cán bộ, đoàn viên công đoàn người lao động và xã hội đối với tổ chức và hoạt động công đoàn.

- Bảo vệ và giữ vững vị trí của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong hệ thống chính trị trước bối cảnh có các tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp và một số tổ chức, cá nhân khác tìm cách chống phá tổ chức Công đoàn Việt Nam; lan tỏa những giá trị bền vững của tổ chức Công đoàn Việt Nam; chia sẻ những câu chuyện hay, việc làm tốt thông tin tích cực của cán bộ, đoàn viên CNVCLĐ và các cấp công đoàn của TKV góp phần làm cho xã hội tốt đẹp hơn.

2. Yêu cầu:

- Tăng cường sự phối hợp chặt chẽ giữa tổ chức Công đoàn với Cơ quan chuyên môn và các tổ chức đoàn thể trong công tác đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái thù địch với tổ chức Công đoàn Việt Nam; Củng cố niềm tin của CNVCLĐ và xã hội đối với hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam tạo nền tảng sức mạnh chính trị góp phần phát triển kinh tế xã hội và bảo vệ tổ quốc.

- Nắm chắc tình hình kịp thời phát hiện đấu tranh ngăn chặn thủ đoạn âm mưu của một số tổ chức phản động lưu vong tìm cách kích động lôi kéo phát triển lực lượng trong công nhân nhằm thực hiện ý đồ hình thành “nhân lõi của tổ chức Công đoàn độc lập”.

- 100% Công đoàn các đơn vị trực thuộc Công đoàn TKV thành lập lực lượng.

3. Phương châm hoạt động

Chủ động nắm bắt tình hình - kịp thời xử lý thông tin trên không gian mạng, kết hợp với xử lý theo quy định của pháp luật - tăng cường định hướng dẫn dắt thông tin - kiên quyết đấu tranh trước những thông tin sai lệch, xuyên tạc.

II. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN THÀNH LẬP LỰC LƯỢNG.

1. Điều kiện thành lập:

Công đoàn trực thuộc thành lập lực lượng nòng cốt và phải có ít nhất 01 trang mạng xã hội chung của đơn vị đang hoạt động hiệu quả.

2. Tiêu chuẩn thành viên

2.1. Đối với cán bộ công đoàn:

- Có lập trường tư tưởng kiên định, vững vàng, có kiến thức chính trị, xã hội, nhạy bén với thông tin; sẵn sàng tham gia bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, bảo vệ tổ chức công đoàn trong các tình huống.

- Có kỹ năng nắm bắt dư luận, phát hiện vấn đề, tổng hợp thông tin.

- Có khả năng viết bài và kỹ năng làm việc nhóm.

- Có uy tín với tổ chức Công đoàn Việt Nam, am hiểu, gần gũi, sâu sát với công nhân lao động;

- Có khả năng tổ chức dẫn dắt thông tin và nhiều hình thức phương tiện truyền thông khác nhau; có tài khoản mạng xã hội (Facebook, Zalo và các trang mạng xã hội khác);

2.2. Đối với đoàn viên công đoàn, người lao động:

- Có uy tín với công nhân lao động;

- Có kỹ năng giao tiếp khả năng tuyên truyền vận động thuyết phục;

- Gắn bó mật thiết và có sự tin tưởng tuyệt đối vào công đoàn sẵn sàng cung cấp thông tin cho tổ chức Công đoàn;

- Biết sử dụng và có các tài khoản mạng xã hội (Facebook, Zalo và các trang mạng xã hội khác);

- Được hướng dẫn cách thức thu thập thông báo, thông tin cũng như chia sẻ thông tin chính thống tích cực.

3. Thành lập lực lượng

3.1. Cấp Công đoàn TKV:

- Thành lập một tổ nòng cốt cấp Công đoàn TKV gồm:

+ Thường trực CĐTKV: Đồng chí Chủ tịch Công đoàn làm Tổ trưởng; Ban Tuyên giáo Công đoàn TKV làm Thành viên Thường trực; Trưởng, Phó ban, Chuyên viên các Ban Công đoàn TKV là Thành viên.

+ Mời các đồng chí trong Ban Tuyên giáo Công đoàn TKV phụ trách theo các Vùng là Thành viên.

3.2. Cấp Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn TKV:

- Thường trực, cán bộ chuyên trách công đoàn các đơn vị trực thuộc.
- Tổ nòng cốt Công đoàn cấp cơ sở do đồng chí Chủ tịch Công đoàn cơ sở trực tiếp chỉ đạo hoạt động, là đầu mối tiếp nhận xử lý cung cấp thông tin với Công đoàn TKV.

3.3. Cấp Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn cấp trên cơ sở:

Thành lập lực lượng nhóm nòng cốt tại cơ sở, mỗi đơn vị có một nhóm trưởng. Nhóm nòng cốt tại cơ sở do chủ tịch CĐCS trực thuộc là đầu mối tiếp nhận thông báo thông tin lên công đoàn cấp trên trực tiếp.

III. NHIỆM VỤ, CÁCH THỨC TRIỂN KHAI

1. Nhiệm vụ:

1.1. Nắm và thu thập thông tin:

- Thường xuyên nắm tình hình dư luận xã hội, tâm tư, nguyện vọng và thu thập thông tin của cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân, người lao động.
- Phát hiện những vụ việc phức tạp liên quan đến công nhân, người lao động và tổ chức Công đoàn Việt Nam trên báo chí, môi trường Internet, dư luận xã hội và từ các kênh thông tin khác.
- Nhận diện âm mưu, phương thức, thủ đoạn thông qua việc đăng tải, phổ biến các thông tin sai lệch, xuyên tạc về tổ chức Công đoàn Việt Nam, thông tin kích động, lôi kéo công nhân, người lao động tham gia các hoạt động trái pháp luật.

1.2. Cung cấp, tiếp nhận thông tin:

- Cung cấp thông tin cá nhân, điện thoại, email, zalo của các thành viên lực lượng nòng cốt, khi có tình huống xảy ra trao đổi thông tin kịp thời.
- Tổ chức gặp gỡ, hướng dẫn cách thức thu thập và thông báo thông tin về chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, của tỉnh, địa phương liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn đến lực lượng công nhân khi cần thiết.
- Theo dõi, tổng hợp, báo cáo, đánh giá, dự báo xu hướng thông tin liên quan đến tổ chức công đoàn; đề xuất các giải pháp để xử lý, phối hợp thông tin.

1.3. Tổ chức phản ứng trước thông tin tiêu cực:

- Viết bài phản bác các thông tin xuyên tạc, sai lệch về quan điểm, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và Công đoàn Việt Nam; các bài viết cổ vũ xu hướng tích cực đăng tải trên các cơ quan báo chí trong và ngoài hệ thống công đoàn, các trang mạng xã hội của công đoàn các cấp.

- Tích cực tuyên truyền, chia sẻ những thông tin, bài viết tạo làn sóng và dư luận tốt vào các trang, nhóm mạng xã hội (facebook, zalo, youtube...có đông công nhân lao động tham gia; kịp thời loại bỏ những luận điệu sai trái).

- Tổ chức phản bác những luận điệu sai trái, xuyên tạc về tổ chức Công đoàn Việt Nam. Tôn trọng bản quyền, tác quyền của các tác giả, tòa soạn báo nếu đăng lại.

- Tích cực tuyên truyền, chia sẻ những việc làm tốt đẹp của cán bộ, đoàn viên, người lao động và các cấp công đoàn.

2. Cách thức thực hiện:

2.1. Cơ chế cung cấp thông tin:

- Lực lượng nòng cốt ở cơ sở cung cấp thông tin trực tiếp cho chủ tịch công đoàn cơ sở thông qua email, điện thoại, nhóm zalo, nhóm bí mật trên facebook. Chủ tịch CĐCS cung cấp thông tin cho Chủ tịch Công đoàn cấp trên cơ sở; Chủ tịch Công đoàn cấp trên cơ sở cung cấp thông tin trực tiếp cho Chủ tịch Công đoàn TKV qua Ban Tuyên giáo Công đoàn TKV. Chủ tịch Công đoàn TKV báo cáo bằng văn bản cho chủ tịch Tổng Liên đoàn.

- Đối với những thông tin có giá trị phản ánh đúng thực tiễn, dự báo chính xác âm mưu, thủ đoạn, hoạt động của thế lực thù địch...thì tùy mức độ ảnh hưởng có cơ chế thưởng đột xuất, có hình thức để bảo vệ an toàn cho người cung cấp thông tin.

2.2. Cơ chế xử lý thông tin

Việc xử lý thông tin chia làm 3 cấp độ sau:

*** Cấp độ 1:** Xử lý tại cấp Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn TKV

- Thông tin xuyên tạc, quan điểm sai trái, thù địch về tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam xuất hiện ở các đơn vị khu vực nào thì do Công đoàn cấp trên cơ sở đó chủ động xây dựng nội dung, đề xuất giải pháp và trực tiếp triển khai, xử lý. Trường hợp cần sự hỗ trợ của lực lượng nòng cốt cấp Công đoàn TKV thì chủ động cung cấp thông tin và báo cáo phương án thực hiện.

- Đối với các thông tin, vụ việc “nóng” liên quan đến chế độ, chính sách về quyền, lợi ích của người lao động, của tổ chức công đoàn, vụ việc ảnh hưởng đến tình hình an ninh trật tự xảy ra ở công đoàn cơ sở trong các đơn vị tại địa bàn nào thì đại diện công đoàn cấp trên trực tiếp phối hợp với BCH Công đoàn cơ sở tiếp xúc, trao đổi với công nhân, lao động.

*** Cấp độ 2:** Xử lý tại cấp Công đoàn TKV

Đối với thông tin xuyên tạc, quan điểm sai trái, thù địch về tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam xuất hiện và có tốc độ lan truyền rộng rãi đến nhiều đơn vị nhưng mức độ ảnh hưởng và tác động không lớn thì bộ phận thường trực của Công đoàn TKV cùng với lực lượng nòng cốt cấp Công đoàn TKV để có biện pháp xử lý kịp thời.

* **Cấp độ 3:** Báo cáo Thường trực Đoàn chủ tịch và xin ý kiến chỉ đạo, phối hợp thực hiện của BCD 35 của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

Đối với những vụ việc lớn có ảnh hưởng đến tình hình an ninh trật tự chung, những thông tin xuyên tạc, quan điểm sai trái, thù địch về tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam xuất hiện và có tốc độ lan truyền rộng rãi, mức độ ảnh hưởng và tác động lớn, nhất là liên quan đến nền tảng tư tưởng của Đảng về tổ chức Công đoàn Việt Nam; về sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam thì bộ phận thường trực BCD của Công đoàn TKV báo cáo, đề xuất với Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, BCD 35 của Tổng LĐLĐ Việt Nam trong công tác chỉ đạo thực hiện.

2.3. Cơ chế báo cáo kết quả hoạt động:

- Báo cáo thông tin đột xuất khi có vụ việc, khi có thông tin xuyên tạc, quan điểm sai trái, thù địch xuất hiện trong công nhân lao động và dư luận xã hội theo cơ chế cung cấp thông tin.

- Báo cáo tổng hợp kết quả hoạt động hàng quý và hàng năm về Ban chỉ đạo 35 của Công đoàn TKV (quan Ban Tuyên giáo).

3. Cách thức hoạt động:

Lực lượng nòng cốt của Công đoàn TKV sẽ liên kết với lực lượng nòng cốt Công đoàn các đơn vị trực thuộc thông qua zalo để triển khai các nhiệm vụ sau:

- Vào các ngày thứ 2-4-6 hàng tuần làm nhiệm vụ báo cáo các tài khoản xấu độc để báo cáo lực lượng an ninh xử lý.

- Theo dõi các trang facebook xấu độc trên toàn quốc, các trang facebook của hội, nhóm công nhân, của công đoàn để báo cáo số lượng các bài tuyên truyền, bài đấu tranh phản bác... Từ đó xây dựng nội dung tuyên truyền và chuyển vào nhóm zalo chung. Các thành viên sẽ chuyển về các nhóm ở đơn vị để chia sẻ.

- Kết nối với BCD 35 cấp Công đoàn TKV... để tham gia đấu tranh, phản bác; lực lượng nòng cốt sử dụng tài khoản ẩn danh, đóng các vai khác nhau... để đăng tải bài phản biện.

IV. KINH PHÍ HOẠT ĐỘNG

Kinh phí hoạt động được trích từ tài chính công đoàn. Công đoàn TKV bố trí vào dự toán ngân sách hàng năm để triển khai theo hình thức giao nhiệm vụ, sản phẩm và có cơ chế thưởng cho lực lượng nòng cốt tại cơ sở về thông tin nhanh chóng, chính xác, có giá trị, kịp thời về tình hình CNVCLĐ của TKV.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn TKV

- Xây dựng Kế hoạch, quyết định thành lập và xây dựng quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ cho các thành viên của lực lượng nòng cốt cùng cấp.

- Tổ chức hướng dẫn, tập huấn bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho lực lượng nòng cốt ở Công đoàn cơ sở trực thuộc, cung cấp các tài liệu cần thiết để triển khai tổ chức thực hiện.

- Hướng dẫn các đơn vị lựa chọn cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động tiêu biểu tham gia lực lượng nòng cốt; hướng dẫn đăng ký lập tài khoản trang facebook của đơn vị và tài khoản facebook chính danh cá nhân của thành viên tham gia tổ nòng cốt.

- Phối hợp với Ban chỉ đạo 35 của các đơn vị xây dựng kế hoạch hoạt động tổng thể của lực lượng nòng cốt các cấp.

- Giao Ban Tuyên giáo Công đoàn TKV là bộ phận thường trực theo dõi, hướng dẫn hoạt động và các nội dung liên quan đến hoạt động của lực lượng nòng cốt.

2. Công đoàn các đơn vị trực thuộc:

- Căn cứ Kế hoạch của Công đoàn TKV và tình hình thực tế của đơn vị, xây dựng kế hoạch, triển khai tổ chức thực hiện ở cấp mình; thành lập lực lượng nòng cốt tại cơ sở, lập danh sách (họ và tên, chức vụ, điện thoại, email, tài khoản facebook) gửi về Công đoàn TKV trước ngày 15/01/2021.

- Định kỳ báo cáo về hoạt động của lực lượng nòng cốt vào ngày 26 hàng tháng để cập nhật báo cáo Tổng Liên đoàn.

Trên đây là Kế hoạch xây dựng lực lượng nòng cốt đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái thù địch về tổ chức Công đoàn Việt Nam, Công đoàn TKV yêu cầu Công đoàn các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, kịp thời báo cáo về Công đoàn TKV (qua Ban Tuyên giáo) để giải quyết. /.

Nơi nhận:

- ĐCT Tổng LĐLĐ Việt Nam (B/c);
- Ban Tuyên giáo Tổng LĐ (B/c);
- Thường trực Đảng ủy Tập đoàn (E-copy, b/c);
- Thường trực Công đoàn TKV (E-copy, chỉ đạo);
- Các Ban Công đoàn TKV (E-copy, T/h);
- Các CĐCS trực thuộc (E-copy, T/h);
- Lưu VP, TG.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Lê Thanh Xuân