

Số: 04 /HD-CĐTKV

Hà Nội, ngày 07 tháng 01 năm 2021

## HƯỚNG DẪN NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2021

Năm 2021 diễn ra Đại hội đại biểu toàn Quốc lần thứ XIII của Đảng; bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV; năm đầu tiên triển khai thực hiện Bộ Luật Lao động 2019 và Chiến lược Quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2021 – 2030; kỷ niệm 20 năm Ngày gia đình Việt Nam 28/6; 85 năm ngày Truyền thống Công nhân vùng mỏ - truyền thống ngành Than 12/11; kỷ niệm 25 năm ngày thành lập Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam 01/7.

Thực hiện Hướng dẫn số: 16/HD-TLĐ, ngày 05 tháng 01 năm 2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2021.

Căn cứ nhiệm vụ chính trị, SXKD của Tập đoàn, Ban thường vụ Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2021, cụ thể:

1. Ban nữ công các cấp trong Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam chủ động đề xuất, tham mưu hoạt động nữ công, phong trào nữ CNVCLĐ đảm bảo tính thiết thực, hiệu quả theo Nghị quyết Đảng bộ các cấp; tiếp tục triển khai thực hiện theo Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Việt Nam khóa XII, nhiệm kỳ 2018 -2023 về công tác Nữ công. Tiếp tục triển khai công tác vận động nữ CNVCLĐ và phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong tình hình mới.

2. Đẩy mạnh phổ biến, tuyên truyền cho CNVCLĐ các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em; trọng tâm là những quy định riêng đối với lao động nữ trong Bộ luật Lao động năm 2019 và các chính sách liên quan trực tiếp đến lao động nữ. Tuyên truyền, vận dụng các điều khoản trong Nghị định số 105/2020/NĐ-CP, ngày 08/9/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non. Tổ chức tuyên truyền “Dân số và phát triển” trong CNVCLĐ gắn với sự phát triển bền vững của đơn vị, ngành Than – Khoáng sản Việt Nam. Chủ động tổ chức, phối hợp với Đoàn thanh niên cùng cấp tập trung truyền thông, tư vấn các dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản cho CNVCLĐ, chú trọng tư vấn tiền hôn nhân, thực hiện tốt KHHGD sinh đủ 2 con để nuôi dạy cho tốt.

3. Tiếp tục đổi mới, sáng tạo thực hiện các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ, phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong



trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” và cuộc vận động “5 không, 3 sạch”.

- Công đoàn TKV tổ chức Hội thảo “Nữ CNVCLĐ ngành Than – Khoáng sản đoàn kết – tự tin – hội nhập – phát triển” dịp 8/3/2020; Tổ chức “Biểu dương 85 gia đình thợ mỏ tiêu biểu, gia đình có nhiều thế hệ làm thợ mỏ” nhân dịp kỷ niệm 20 năm ngày Gia đình Việt Nam 28/6 (2001-2021); Tổ chức Hội thi nấu ăn giỏi “Bữa ăn gia đình - ấm áp yêu thương” dịp 20/10.

- Các công đoàn cơ sở và cấp trên cơ sở tổ chức các hoạt động nhằm biểu dương, tôn vinh “Nữ CNVCLĐ tiêu biểu”, tùy theo điều kiện của đơn vị để tổ chức các hoạt động thiết thực thu hút đông đảo nữ CNVCLĐ tham gia.

- Phối hợp với Hội phụ nữ cùng cấp theo tinh thần Chương trình phối hợp giữa Tổng Liên đoàn và Trung ương Hội Phụ nữ Việt Nam, số 905/CTPH-TLĐ-HLHPN, ngày 09/6/2017. Phối hợp với Hội LHPN Việt Nam các cấp trong việc đóng góp ý kiến dự thảo Văn kiện Đại hội Phụ nữ toàn Quốc lần thứ XIII, bổ sung Điều lệ Hội LHPN Việt Nam..

4. Triển khai thực hiện kế hoạch hành động của Tổng LĐLĐ Việt Nam về thực hiện chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 – 2030; Phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu cho Đảng những cán bộ nữ đủ năng lực, phẩm chất đạo đức, điều kiện và tiêu chuẩn để bổ sung, đề bạt, đào tạo nâng cao trình độ lý luận chính trị. Tuyên truyền sâu rộng về chương trình bảo vệ, phát triển việc làm bền vững cho nữ CNVCLĐ trong cách mạng công nghệ 4.0.

5. Phối hợp với ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ các cấp kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ; chế độ tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản, chế độ thai sản, nuôi con nhỏ, hỗ trợ chi phí gửi trẻ...

6. Tham mưu với Chuyên môn, Công đoàn các cấp nhân các dịp: ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, Quốc tế hạnh phúc 20/3, Tháng hành động Vì trẻ em (15/5-30/6), Ngày gia đình Việt Nam 28/6, Tết trung thu, 11 năm ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12), ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và Trẻ em gái (25/11)...tổ chức các hoạt động trong nữ CNVCLĐ, thực hiện có hiệu quả quỹ Phụ nữ nghèo, quỹ Tình Người.

- Quan tâm thăm hỏi trợ cấp kịp thời các trường hợp nữ CNVCLĐ đơn thân, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, có người thân hy sinh vì sự nghiệp làm than; hỗ trợ xây mới, sửa chữa nhà từ nguồn quỹ Mái ấm Công đoàn TKV; nhân rộng các mô hình hỗ trợ nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn được nhận giống vật nuôi, cây trồng phát triển kinh tế gia đình,

- Động viên hỗ trợ trẻ em nghèo vượt khó vươn lên trong học tập, tuyên dương con CNVCLĐ đạt thành tích cao trong năm học 2020 – 2021. Cập nhật, quan tâm kịp thời các trường hợp trẻ em, con CNVCLĐ bị tật nguyền, thiếu năng, tự kỷ, mồ côi và các cháu có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn theo các dịp định kỳ 01/6, khai giảng, Tết Trung thu và thăm hỏi đột xuất với các trường hợp

đặc biệt cần hỗ trợ. Quan tâm, đề xuất hỗ trợ các nhà trẻ, mẫu giáo, trường học tập trung đông con CNVCLĐ trong Tập đoàn các Công ty Than – Khoáng sản Việt Nam.

7. Bồi dưỡng, tập huấn các nội dung liên quan đến hoạt động Công đoàn, phong trào nữ CNVCLĐ, về bình đẳng giới. Cập nhật những quy định pháp luật mới liên quan đến lao động nữ khi triển khai thực hiện Bộ Luật Lao động 2019. Kịp thời kiện toàn Ban nữ công Công đoàn các cấp khi có biến đổi về nhân sự hoặc thay đổi về quy mô SXKD (*báo cáo kịp thời về ban Nữ công Công đoàn TKV*).

8. Chế độ thông tin báo cáo và đề nghị khen thưởng.

8.1. Báo cáo theo biểu mẫu số liệu gửi kèm. Báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu. Các hoạt động nhân kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, ngày Gia đình Việt Nam 28/6, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 có thể báo cáo về Ban nữ công, Công đoàn TKV bằng cách đồng thời gửi kế hoạch, hướng dẫn, chương trình cho đơn vị trực thuộc cơ sở (*gọi là thay báo cáo*). Địa chỉ: [hatac@vinacomin.vn](mailto:hatac@vinacomin.vn); Ban nữ công, Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam, 169 Lê Thánh Tông, Hạ Long, Quảng Ninh.

8.2. Hồ sơ đề nghị khen thưởng Kỷ niệm chương vì sự phát triển của phụ nữ Việt Nam gửi trước 30/4/2021. Gửi về: Trần Cẩm Hà, Ban nữ công, Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam, 169 Lê Thánh Tông, Hạ Long, Quảng Ninh.

Căn cứ Chương trình trọng tâm công tác nữ công năm 2021 của Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam, đề nghị Công đoàn cơ sở trực thuộc căn cứ đặc điểm, tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị mình cụ thể hóa cho phù hợp, đảm bảo “*Hiệu quả - Thiết thực*” trong triển khai hoạt động phong trào nữ CNVCLĐ.

**Nơi nhận:**

- Ban nữ công, Tổng LĐLĐ Việt Nam (thay b.c);
- HĐTV, Đảng ủy TKV, Đảng ủy TQN (ecopy);
- Tổng Giám đốc TKV (ecopy);
- Ban VSTB Phụ nữ Tập đoàn (Phối hợp - ecopy);
- Công đoàn trực thuộc (thực hiện - ecopy);
- Ủy viên Ban nữ công khóa IV (chỉ đạo);
- Lưu VP, Ban nữ công.



**Lê Thanh Xuân**