

Số: 28/CĐTKV - TG

Hà Nội, ngày 03 tháng 02 năm 2021

“V/v triển khai nhiệm vụ trọng tâm
công tác Tuyên giáo Công đoàn năm 2021”

Kính gửi: Công đoàn các đơn vị trực thuộc.

Năm 2021 diễn ra nhiều sự kiện chính trị trọng đại của đất nước như: Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII; Bầu cử đại biểu Quốc hội khoá XV và bầu cử đại biểu HĐND các cấp, nhiệm kỳ (2021 - 2026); năm đầu triển khai thực hiện nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm (2021 - 2025); Đối với Tập đoàn: Kỷ niệm 85 năm Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống Ngành than (12/11/1936 - 12/11/2021); 25 năm Ngày thành lập Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (01/7/1996 - 01/7/2021).

Tổng Liên đoàn lựa chọn chủ đề năm là: “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở”; Mục tiêu thi đua Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam là “Sáng tạo - Tiết thực - Tiết kiệm” để triển khai tổ chức thực hiện phong trào CNVCLĐ và các hoạt động công đoàn.

Thực hiện văn bản của Ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Căn cứ nhiệm vụ SXKD của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam năm 2021. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam định hướng một số nội dung trọng tâm công tác Tuyên giáo công đoàn năm 2021, cụ thể như sau:

1. Đẩy mạnh tuyên truyền, phản ánh đầy đủ thông tin về tình hình và những diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid – 19; các biện pháp quyết liệt, đồng bộ trong phòng chống dịch của Chính phủ, Ban chỉ đạo quốc gia, Bộ Y tế, địa phương và Tập đoàn. Tuyên truyền CNVCLĐ thực hiện nghiêm túc thông điệp “5K”; cài đặt, kích hoạt và sử dụng ứng dụng Bluezone; không đăng tải các thông tin sai sự thật về tình hình dịch bệnh.

2. Tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động về kết quả, nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Tiếp tục tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế tại đơn vị; công tác chỉ đạo của Trung ương và các cấp về cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu Hội đồng Nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 – 2026.

3. Tuyên truyền việc tổ chức các hoạt động chăm lo tết cho người lao động, các gia đình công nhân có hoàn cảnh khó khăn; đặc biệt những người lao động tại các vùng do ảnh hưởng của dịch bệnh không về quê đón Tết Tân Sửu cùng gia đình, đảm bảo mọi người, mọi nhà đều có tết.

4. Tuyên truyền những thuận lợi, khó khăn, kết quả SXKD của các đơn vị, Tập đoàn trong tình hình dịch bệnh đang diễn biến phức tạp; Tuyên truyền các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2021; chương trình “Vinh quang thợ Mỏ”, “Ngày thợ Mỏ sáng tạo”... Động

viên cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần năng động, đổi mới sáng tạo, thi đua lao động sản xuất, phấn đấu thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội V Công đoàn TKV, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; các nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn và đơn vị.

5. Triển khai thực hiện Kế hoạch số 416/KH – CĐTKV ngày 28/12/2020 của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam về “Xây dựng Lực lượng nòng cốt đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch về tổ chức Công đoàn”. Phát triển đội ngũ tuyên truyền viên tại CĐCS, xây dựng và củng cố đội ngũ báo cáo viên có năng lực tuyên truyền. Nắm chắc tình hình, chủ động phát hiện và đấu tranh ngăn chặn thủ đoạn lôi kéo, phát triển lực lượng nhằm hình thành “nhân lõi của tổ chức Công đoàn độc lập”.

Tổ chức các hình thức khảo sát dư luận xã hội ở các cấp Công đoàn; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động để đề xuất với cấp ủy, cơ quan chuyên môn giải quyết những vấn đề có liên quan đến chế độ, chính sách của đoàn viên, người lao động; hạn chế thấp nhất đơn thư khiếu nại.

6. Quan tâm, đầu tư cho công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, trọng tâm tuyên truyền Luật Lao động năm 2019, đặc biệt những vấn đề liên quan trực tiếp tới đoàn viên và người lao động. Tuyên truyền việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp cho người lao động, thích ứng kịp thời với điều kiện lao động trong bối cảnh cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư.

7. Phối hợp xây dựng môi trường văn hóa trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao ở cơ sở, lấy người lao động làm trung tâm. Nâng cao chất lượng hoạt động của các Nhà văn hóa, các Câu lạc bộ, Điểm sinh hoạt văn hóa phục vụ đoàn viên, CNVCLĐ. Tiếp tục triển khai thực hiện Đề án Văn hóa thợ mỏ TKV.

8. Triển khai hiệu quả hoạt động của Website Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam và Website tại các đơn vị; phối hợp với truyền thông Tập đoàn tích cực tuyên truyền về phong trào công nhân, hoạt động Công đoàn; tiếp tục hướng dẫn các CĐCS lập tài khoản facebook kết nối với trang facebook của Công đoàn TKV và các đơn vị. Phát hiện, lựa chọn công nhân nòng cốt bồi dưỡng nghiệp vụ, lập tài khoản, tham gia các nhóm facebook, Zalo công nhân tại đơn vị. Khuyến khích áp dụng công nghệ thông tin vào cập nhật, phổ biến thông tin đến đoàn viên, CNVCLĐ.

Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đề nghị các công đoàn cơ sở căn cứ định hướng công tác Tuyên giáo năm 2021, cụ thể hoá vào nội dung chương trình công tác phù hợp tình hình thực tế của đơn vị; định kỳ báo cáo kết quả về Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (qua Ban Tuyên giáo)/.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo TLĐ (Báo cáo);
- Như kính gửi (e-copy);
- Thường trực CĐTKV (e-copy);
- Lưu VP, Ban TG.



Lê Thanh Xuân