

Hà Nội, ngày 08 tháng 01 năm 2021

**BÁO CÁO
CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT NĂM 2020
VÀ CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC NĂM 2021**

Thực hiện quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, thực hiện chương trình công tác toàn khoá và năm 2020 đã được Ban chấp hành Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam thông qua, Uỷ ban kiểm tra Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam báo cáo kết quả hoạt động kiểm tra, giám sát năm 2020 với các nội dung cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ

1. Công tác tổ chức cán bộ Ủy ban kiểm tra

Năm 2020, về tổ chức, đội ngũ cán bộ Ủy ban kiểm tra Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam tương đối ổn định, không có biến động nhiều, với 67 công đoàn trực thuộc, trong đó hệ thống UBKT được tổ chức bao gồm: 04 ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên cơ sở, 60 ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở; 03 đơn vị thực hiện cử 01 ủy viên Ban chấp hành phụ trách công tác kiểm tra; Tổng số có 263 ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, trong đó nữ 85 đồng chí, có 19 cán bộ công đoàn chuyên trách làm Chủ nhiệm ủy ban kiểm tra. Có 37 đồng chí ủy viên Ban thường vụ là chủ nhiệm ủy ban kiểm tra, trong đó có 14 đồng chí Chủ nhiệm UBKT là Phó Chủ tịch. Trong năm có 03 công đoàn cơ sở sáp nhập do tái cơ cấu theo chủ trương của Tập đoàn, Ủy ban kiểm tra công đoàn tại các đơn vị sáp nhập được sáp xếp, kiện toàn, các thủ tục kiện toàn, bầu bổ sung các chức danh được thực hiện đúng quy định.

2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát

2.1. Kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam

Năm 2020 cả thế giới và đất nước phải đổi mới với đại dịch Covid-19, biến đổi khí hậu thiên tai, lũ lụt, đói hỏi sản xuất kinh doanh cũng như hoạt động công đoàn phải thay đổi để thích ứng với tình hình khó khăn chưa từng có tiền lệ trong lịch sử toàn cầu. Thay vì tổ chức các hoạt động phong trào thu hút đông đảo người lao động tham gia, công đoàn các cấp đã tập trung nguồn lực chăm lo cho người lao động như trang sắm trang thiết bị phòng dịch, hỗ trợ chăm sóc sức khoẻ cho người lao động mùa dịch, động viên người lao động có yếu tố liên quan đến vùng dịch thực hiện tốt cách ly, hỗ trợ người lao động ôm đau dài ngày, thăm động viên các tổ đội có thành tích xuất sắc, lực lượng tuyến đầu phòng chống dịch, hỗ trợ người lao động và gia đình người lao động trong lũ lụt miền Trung; tổ chức nhiều hoạt động thi đua có chiều sâu, thiết thực vừa đảm bảo phòng chống dịch bệnh vừa đảm bảo duy trì và phát triển sản xuất, khuyến khích, động viên người lao động xuất sắc, sáng tạo, tổ đội có thành tích cao.

Về công tác kiểm tra chấp hành điều lệ UBKT công đoàn các cấp trực thuộc Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đã thực hiện 496 cuộc kiểm tra việc chấp hành điều lệ công đoàn Việt Nam, trong đó UBKT công đoàn cấp trên cơ sở tiến hành 23 cuộc, UBKT Công đoàn cơ sở tiến hành 464 cuộc. UBKT Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam thực hiện 09 cuộc.

Qua kiểm tra cho thấy mặc dù sản xuất kinh doanh tại doanh nghiệp gặp nhiều khó khăn do dịch bệnh, thiên tai, suy thoái kinh tế, Công đoàn các cấp vẫn duy trì tốt các nội dung hoạt động công đoàn, tham gia phối hợp với chuyên môn thực hiện các quy định dân chủ tại cơ sở, tổ chức Hội nghị người lao động các cấp, tổ chức đối thoại định kỳ, phối hợp kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách, triển khai các phong trào công đoàn như hoạt động nữ công, hoạt động Tháng công nhân, tháng công đoàn tham gia quản lý, thăm hỏi, biểu dương, tôn vinh người lao động. Công đoàn các cấp rà soát chương trình hoạt động đã xây dựng để tổ chức thực hiện theo hình thức phù hợp đảm bảo mọi chương trình, kế hoạch trong năm đặt ra đều thực hiện được. Mặc dù phải thực hiện giãn cách xã hội, hạn chế cuộc họp, hội nghị đông người nhưng công đoàn các cấp vẫn duy trì tốt chế độ sinh hoạt công đoàn từ cấp công đoàn cơ sở đến công đoàn bộ phận bằng hình thức phù hợp, đảm bảo số lượng, chất lượng các cuộc sinh hoạt theo quy chế hoạt động đã xây dựng, đảm bảo nguyên tắc tập trung- dân chủ.

Tuy nhiên, qua kiểm tra vẫn còn có một số công đoàn chưa trọng việc quy hoạch, kiện toàn, bổ sung cán bộ công đoàn cấp bộ phận, tổ công đoàn; việc công đoàn tham gia giám sát thực hiện chế độ chính sách có nơi còn chưa phát huy được vai trò, vẫn còn một số trường hợp vuông mắc trong việc bố trí việc làm khi tái cơ cấu, sắp xếp lao động.

Công tác kiểm tra, giám sát đồng cấp và cấp dưới một số đơn vị còn chưa sâu.

2.2. Kiểm tra, giám sát, xử lý khi tổ chức công đoàn, cán bộ, đoàn viên có dấu hiệu Vi phạm Điều lệ, Nghị quyết và các quy định của Công đoàn

Về nhiệm vụ kiểm tra dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết và các quy định của công đoàn, công đoàn cấp trên cơ sở thực hiện kiểm tra 08 cuộc, công đoàn cơ sở thực hiện 44 cuộc. Công đoàn TKV không phát sinh vụ việc có dấu hiệu vi phạm.

2.3. Kiểm tra, giám sát công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn

Uỷ ban kiểm tra công đoàn các cấp đã tiến hành 502 cuộc kiểm tra tài chính đồng cấp và cấp dưới, trong đó kiểm tra đồng cấp 72 cuộc. Công đoàn cấp trên cơ sở tiến hành 24 cuộc, trong đó có 04 cuộc kiểm tra đồng cấp, Công đoàn cơ sở tiến hành 460 cuộc (67 cuộc kiểm tra đồng cấp). UBKT Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam tiến hành 01 cuộc kiểm tra đồng cấp và 17 công đoàn cấp dưới là các đơn vị Công đoàn Viện KHCN mỏ, CĐ Công ty CP Nhà hạ tầng, CĐ Ban QLDA chuyên ngành mỏ than, CĐ Công ty CP CN Ô tô, CĐ Công ty CP Chế tạo máy, CĐ Trường CĐ Than – Khoáng sản, CĐ Công ty CP Vật tư, CĐ Công ty Hoa tiêu Hàng Hải, CĐ Công ty CP thương mại than Uông Bí, CĐ Công ty than Quang Hanh, CĐ Bệnh viện Than – Khoáng sản, CĐ Công ty CP Xuất nhập khẩu, CĐ Công ty CP than Núi Béo, CĐ Công ty Môi trường, CĐ Công ty

CP KDT Cẩm Phả; phúc tra việc thực hiện kết luận kiểm tra tại CĐ Công ty Xây lắp mỏ, CĐ Công ty than Mạo Khê. Trong số đó có 8/15 đơn vị là công đoàn công ty cổ phần, bằng 160% so với chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao là trong năm kiểm tra 05 công đoàn đơn vị ngoài nhà nước.

Qua kiểm tra nhìn chung công tác thu chi tài chính công đoàn tại các đơn vị cơ bản đã đảm bảo theo đúng các quy định, tập trung nguồn lực thăm hỏi, động viên người lao động, chi các hoạt động thi đua thiết thực, hiệu quả. Tình trạng âm nguồn tài chính công đoàn đã giảm. Tỷ lệ chi tài chính công đoàn động viên, thăm hỏi đoàn viên, người lao động, tổ đội sản xuất đạt cao, giảm bớt các cuộc hội nghị, hội thảo chưa thực sự cần thiết, kết hợp nhiều nội dung, nhiều chuyên đề trong một hội nghị; tập trung phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất, phong trào thi đua thợ mỏ sáng tạo, doanh nghiệp vì người lao động, khen thưởng động viên các công trình tiêu biểu do công đoàn đảm nhận, thăm hỏi người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh dài ngày, tuyên dương cán bộ công đoàn xuất sắc. Các đơn vị được phúc tra cơ bản đã thực hiện nghiêm túc các kiến nghị của đoàn kiểm tra, rà soát, khắc phục các tồn tại, hạn chế đã đưa ra tại kết luận kiểm tra trước đó, giúp cho công tác quản lý sử dụng tài chính công được đi vào nề nếp, đúng quy định.

Tuy nhiên việc thực hiện tỷ lệ dự phòng tài chính công đoàn 10% chi thường xuyên tại công đoàn các đơn vị đa số chưa thực hiện được do nguồn thu trong năm không đủ đáp ứng đủ yêu cầu chi; một số công đoàn vẫn còn có tình trạng chi tiếp khách tràn lan không rõ đối tượng, nội dung làm việc; chi mua sắm, sử dụng dịch vụ còn thiếu về thủ tục, tỷ lệ tồn quỹ tiền mặt cao, chi huấn luyện đào tạo đạt thấp; chất lượng cuộc kiểm tra, giám sát một số nơi còn chưa đáp ứng được yêu cầu. Qua kiểm tra đã yêu cầu truy nộp vào ngân sách công đoàn số tiền 36.900.000đ.

*** Đánh giá công tác thu kinh phí, đoàn phí, sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước (công ty cổ phần) 10 tháng đầu năm 2020.**

- **Về thu kinh phí:** Tập đoàn Than- Khoáng sản Việt Nam hiện có 3/4 Tổng công ty trực thuộc đã thực hiện cổ phần Tập đoàn giữ cổ phần chi phối, 24 công ty cổ phần Tập đoàn nắm giữ trên 50% vốn, 09 công ty liên kết Tập đoàn nắm giữ dưới 50% vốn. Năm 2020 Công đoàn Than- Khoáng sản Việt Nam đã triển khai tới 36/36 đơn vị cổ phần nói trên thực hiện nộp kinh phí công đoàn qua tài khoản chung của Công đoàn Việt Nam, trong đó có 03 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 33 công đoàn cơ sở. Nhìn chung về cơ bản các đơn vị đều thực hiện trích đúng, kịp thời tỷ lệ 2% quỹ lương đóng bảo hiểm xã hội nộp về tài khoản của công đoàn Việt Nam, không có vướng mắc gì về thủ tục trích nộp từ đơn vị cũng như việc nhận lại phần tài chính được phân cấp theo quy định do Tổng liên đoàn chuyển trả. Đa số các đơn vị thực hiện trích nộp theo quý. 10 tháng đầu năm 2020 đã trích nộp kinh phí đạt tỷ lệ 79,36% so với kế hoạch.

- **Về thu đoàn phí:** 36/36 Công đoàn các đơn vị cổ phần thực hiện thu đoàn phí bằng 1% lương thực lĩnh (không quá 10% lương cơ sở) và trích nộp 40% đoàn phí thu được về Công đoàn TKV. 10 tháng đầu năm 2020 số công

đoàn đơn vị cổ phần nộp đoàn phí về Công đoàn TKV đạt 91% kế hoạch (chưa tính bù trừ phần nghĩa vụ trích nộp thiếu (thừa) của năm 2019). Công đoàn TKV đang thực hiện đổi chiếu và đôn đốc các đơn vị nộp kinh phí, đoàn phí hoàn thành vào quý IV.2020

Nhận xét:

+ Do các đơn vị cổ phần nêu trên đa số đều do Tập đoàn nắm giữ cổ phần chi phối nên việc trích nộp kinh phí khá thuận lợi, không có tình trạng chây Ý, thất thu kinh phí đoàn phí.

+ Thu đoàn phí do thoả thuận với người lao động thu qua bảng lương nên việc thu đoàn phí cũng rất tập trung, không có khó khăn, vướng mắc.

+ BCH Công đoàn các đơn vị có ý thức trích nộp nghĩa vụ kinh phí, đoàn phí đầy đủ, kịp thời lên Công đoàn cấp trên.

**Số liệu trích nộp kinh phí, đoàn phí công đoàn
tại 36 công đoàn công ty cổ phần (10 tháng đầu năm 2020)**

Trích nộp kinh phí			Trích nộp đoàn phí			
Dự toán (đ)	Số đã trích nộp (đ)	Số còn phải nộp (đ)	Dự toán (đ)	Số phải trích nộp = 40% DT (đ)	Số đã trích nộp (đ)	Số còn phải trích nộp (đ)
51,685,477,787	41,022,488,480	10,662,989,307	36,499,426,793	14,599,770,717	13,274,344,804	1,325,425,913

- Về quản lý, sử dụng tài chính công đoàn: Công đoàn các đơn vị cổ phần đều xây dựng Quy chế chi tiêu tài chính công đoàn cơ sở, nội dung chi tiêu cơ bản bám vào Quy chế đã xây dựng, chủ yếu chi thăm hỏi, động viên người lao động có hoàn cảnh khó khăn, khen thưởng động viên người lao động tiêu biểu xuất sắc, tổ đội có thành tích cao, chi lương, phụ cấp cán bộ công đoàn. Chi hành chính tiết kiệm. Các tỷ lệ chi không vượt so với quy định của Tổng Liên đoàn.

Tuy nhiên vẫn còn một số công đoàn đơn vị chi tiêu vượt số tài chính công đoàn trong năm được sử dụng, không đảm bảo tài chính tích luỹ cũng như tỷ lệ dự phòng tài chính công đoàn. Nguyên nhân là do một số năm gần đây công đoàn cơ sở phải nộp tiền tiết kiệm 10% chi hành chính, chi phong trào nên không đủ nguồn để hoạt động, phải sử dụng tài chính tích luỹ để chi tiêu.

*** Kiến nghị với Tổng liên đoàn:**

- Tiếp tục tăng tỷ lệ phân phối tài chính cho công đoàn cơ sở để công đoàn cơ sở có nguồn lực chăm lo cho đoàn viên, người lao động;

- Sửa đổi theo hướng tăng định mức chi tiêu trong các cơ quan công đoàn, tăng tỷ lệ chi khen thưởng, mở rộng khen thưởng các chuyên đề; giao quyền cho công đoàn các cấp được chủ động hình thức khen thưởng chuyên đề, sử dụng nguồn ngân sách công đoàn để chủ động tổ chức các phong trào thi đua phù hợp với đặc thù địa bàn, phạm vi ngành nghề sản xuất kinh doanh của đơn vị.

2.4. Giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động.

Năm 2020 do làm tốt công tác tuyên truyền, tư vấn pháp luật, thực hiện tốt chế độ chính sách, phát huy tốt quy chế dân chủ ở cơ sở nên số lượng đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của người lao động giảm so với năm trước. UBKT công đoàn các cấp đã tiếp và tư vấn cho 3.037 lượt đoàn viên, công nhân lao động đến kiến nghị, phản ánh, nhờ tư vấn pháp luật, nhận 22 đơn thư, chủ yếu là đơn thư thuộc thẩm quyền công đoàn tham gia giải quyết. Ủy ban kiểm tra Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam nhận được 14 đơn thư, trong đó có 09 đơn khiếu nại, 05 đơn tố cáo. Nội dung đơn thư kiến nghị về việc bồi thường bệnh nghề nghiệp, giải quyết chế độ tai nạn lao động, phản ánh việc bình xét công nhân xuất sắc, tố cáo cán bộ lãnh đạo công ty, lãnh đạo phân xưởng trong quản lý, điều hành... Ủy ban kiểm tra Công đoàn TKV đã giúp Ban thường vụ xem xét, phối hợp với các Ban của Tập đoàn, yêu cầu các Công ty có phát sinh đơn thư giải quyết và trả lời cho người lao động; phối hợp với các công đoàn cơ sở xem xét, xác minh đối với những đơn thư có nội dung phản ánh, tố cáo rõ người, rõ việc, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên người lao động.

2.5. Công tác giám sát

Trong năm đã tiến hành 03 cuộc giám sát của Ban thường vụ Công đoàn TKV về chuyên đề quản lý, sử dụng hiệu quả nguồn tài chính công đoàn và thực hiện chương trình Mái ấm công đoàn. Qua kiểm tra cho thấy các công đoàn được giám sát đều thực hiện tốt công tác quản lý, sử dụng nguồn tài chính công đoàn, triển khai kịp thời đầy đủ các văn bản, hướng dẫn của công đoàn cấp trên về tài chính công đoàn. Thực hiện đúng đối tượng, đúng mức đóng góp quỹ Mái ấm công đoàn; thực hiện đầy đủ, chặt chẽ việc bình xét, đề nghị hỗ trợ xây, sửa nhà từ nguồn Quỹ Mái ấm công đoàn, đảm bảo ý nghĩa tốt đẹp của việc sử dụng nguồn quỹ này.

Ủy ban kiểm tra Công đoàn TKV đã thực hiện 06 cuộc giám sát về thực hiện Điều lệ công đoàn và công tác quản lý, sử dụng tài chính công đoàn, trong đó đi sâu giám sát chế độ sinh hoạt công đoàn, công tác tổ chức, cán bộ ở công đoàn cấp bộ phận, tổ công đoàn.

Công đoàn các đơn vị đã tổ chức 229 cuộc kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách liên quan đến quyền, lợi hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động. Công đoàn các đơn vị tham gia tốt công tác giám sát việc xây dựng và thực hiện các quy định, quy chế của Tập đoàn và của đơn vị đã xây dựng theo các chuyên đề kiểm tra giám sát định kỳ hàng năm, phối hợp kiểm tra, giám sát thực hiện quy định về phòng chống dịch.

2.6. Công tác xử lý kỷ luật

Công đoàn cơ sở đã xử lý cách chức uỷ viên BCH công đoàn bộ phận đối với 01 trường hợp cán bộ công đoàn vi phạm về công tác an toàn. Công đoàn TKV xử lý khiếu trách 01 trường hợp cán bộ là uỷ viên BCH công đoàn cơ sở trực thuộc vi phạm về ký khống tên cán bộ lãnh đạo công ty vào bảng lương kê khai thuế thu nhập cá nhân của người lao động.

2.7. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ UBKT

Công đoàn các cấp đã thực hiện bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cho 758 lượt cán bộ uỷ ban kiểm tra. Công đoàn cơ sở thực hiện bồi dưỡng cho 638 cán bộ uỷ ban kiểm tra kết hợp với chương trình tập huấn, bồi dưỡng cho ban thanh tra nhân dân. Công đoàn TKV mở lớp đào tạo bồi dưỡng cho 120 cán bộ là Chủ tịch Công đoàn và cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn về những quy định mới của Điều lệ công đoàn khóa XII, quy định mới về công tác kiểm tra, quy trình, thủ tục các cuộc kiểm tra, giám sát, và thể thức các văn bản kiểm tra, giám sát.

II. CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC NĂM 2021

1. Thực hiện chương trình giám sát của Ban thường vụ chuyên đề về công tác tổ chức cán bộ công đoàn và xây dựng công đoàn vững mạnh, việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động. Số lượng cuộc giám sát 10 đơn vị.

2. Giám sát của UBKT việc chấp hành Điều lệ Công đoàn và việc triển khai các văn bản quy định, Nghị quyết của tổ chức công đoàn tại 05 đơn vị.

3. Thực hiện kiểm tra chấp hành điều lệ Công đoàn Việt Nam tại 10 đơn vị

4. Thực hiện 20 cuộc kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn. Chỉ đạo UBKT công đoàn trực thuộc tăng cường kiểm tra đồng cấp, đảm bảo 100% UBKT công đoàn trực thuộc tiến hành kiểm tra đồng cấp.

5. Phối hợp với Ban Tổ chức tập huấn công tác hoạt động UBKT.

6. Tiếp tục hướng dẫn công đoàn các cấp củng cố, kiện toàn công tác tư vấn, tiếp đoàn viên, người lao động, giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, tham gia bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; Kịp thời xem xét, giải quyết các vụ việc có dấu hiệu vi phạm và xử lý kỷ luật tổ chức, cán bộ công đoàn (nếu có)

7. Tổ chức hội thảo nâng cao chất lượng hoạt động UBKT công đoàn cơ sở./.

Nơi nhận:

- UBKT Tổng liên đoàn (B/c);
- Các UVBCH, UVUBKT (e-copy);
- Lưu VP UBKT.



Vũ Thị Hải Yến