

Số: 1011/KH - CĐTKV

Hà Nội, ngày 13 tháng 12 năm 2016

KẾ HOẠCH
Chăm lo cho CBCNVCLĐ trong dịp Tết
Nguyên đán Đinh Dậu - 2017

Thực hiện công văn số 41/TLĐ ngày 04 tháng 10 năm 2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, về việc chăm lo cho đoàn viên, công nhân viên chức lao động trong dịp Tết nguyên đán Đinh Dậu - 2017. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam xây dựng Kế hoạch tổ chức chăm lo Tết cho cán bộ, công nhân viên chức lao động nội dung cụ thể như sau:

1. Mục đích yêu cầu:

- Chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CBCNVCLĐ trong dịp Tết cổ truyền của dân tộc phải trở thành một trong những hoạt động quan trọng của Công đoàn các cấp năm 2017. Động viên và phát huy tối đa các nguồn lực vào hoạt động chăm lo Tết cho CB CNVCLĐ. Làm cho việc tham gia chăm lo Tết cho CBCNVCLĐ, tặng quà, thăm hỏi các gia đình chính sách, không chỉ là trách nhiệm mà còn là niềm vui, niềm vinh dự của mỗi tổ chức, cá nhân. Tạo ra động lực để động viên khích lệ CBCNVCLĐ làm việc tốt hơn, có năng suất chất lượng cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp và tổ chức Công đoàn.

- Tất cả các cấp Công đoàn cơ sở đều phải xây dựng được kế hoạch chăm lo Tết cho NLĐ với nhiều hoạt động ý nghĩa, phong phú, thiết thực và hiệu quả. Đảm bảo mỗi CBCNVCLĐ đều được chăm lo, động viên trong dịp Tết, nhất là NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, CBCNVCLĐ xuất sắc tiêu biểu, CNLĐ bị tai nạn lao động đang trong thời gian điều trị và gia đình CNLĐ bị tử vong trong các vụ tai nạn lao động.

2. Các hoạt động chăm lo Tết:

2.1 Chăm lo về tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết:

- Công đoàn các đơn vị chủ động tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động, xây dựng kế hoạch trả lương, thưởng và các khoản phúc lợi khác trong dịp Tết và sớm công khai để người lao động biết và giám sát thực hiện.

- Tuyên truyền và giám sát việc thực hiện Nghị định số 153/2016 NĐ - CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ về việc quy định mức lương tối thiểu vùng đối với NLĐ làm việc theo hợp đồng lao động từ ngày 01 tháng 01 năm 2017.

- Đối với các đơn vị đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, Công đoàn cần chủ động đưa ra các đề xuất, giải pháp, kiến nghị hợp lý để đảm bảo người lao động được thanh toán tiền lương thưởng trong dịp tết.

2.2 Tổ chức đưa CBCNVCLĐ về quê và đón sau nghỉ Tết:

- Công đoàn các đơn vị trực thuộc sớm chủ động triển khai kế hoạch để

CBCNVCLĐ đăng ký phương tiện về các địa phương ăn Tết. Phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch bố trí phương tiện đưa, đón CBCNVCLĐ sau nghỉ Tết, chương trình khai xuân, lì xì, khen thưởng tập thể, cá nhân đảm bảo ngày công làm việc đầu năm mới...công khai sớm để CBCNVCLĐ biết.

- Công đoàn các đơn vị khối hầm lò tổng hợp số công nhân đăng ký xe về quê ăn Tết, báo cáo về Ban Chính sách - Pháp luật về số lượng, thời gian và tuyến đường xe phục vụ trước ngày **10/1/2017**. Thường trực Công đoàn TKV sẽ trực tiếp đến động viên, gặp mặt người lao động về quê ăn Tết.

2.3 Chăm lo, các bộ phận và NLĐ làm việc trong dịp Tết:

- Công đoàn các đơn vị phối hợp với chuyên môn đồng cấp trong việc triển khai kế hoạch trực và làm việc trong dịp nghỉ Tết Nguyên đán, lựa chọn bố trí người lao động làm việc, canh gác đảm bảo nhiệm vụ SXKD và an toàn tuyệt đối cho người và tài sản tài sản của cơ quan, đơn vị, đảm bảo an ninh, trật tự xã hội, an toàn giao thông, phòng chống cháy nổ.

- Ngoài việc trả lương theo quy định của pháp luật, Công đoàn các cấp cần tham gia với người sử dụng lao động có các khoản tiền thưởng, thù lao khác nhằm động viên NLĐ làm việc trong những ngày Tết. Phối hợp kiểm tra, động viên, "lì xì mừng tuổi" NLĐ tại vị trí làm việc trong 3 ngày Tết.

2.4 Tổ chức các hoạt động thăm hỏi:

- Công đoàn các cấp phối hợp nắm bắt, khảo sát tổng hợp danh sách và tham gia với chuyên môn về kế hoạch thăm hỏi trong dịp Tết của đơn vị.

- Quà thăm hỏi trong dịp Tết phải thiết thực, có ý nghĩa cả về vật chất và tinh thần, góp phần giúp CNVCLĐ vui Xuân, đón Tết vui tươi, đầm ấm.

- Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam phân bổ một nghìn suất quà mỗi suất quà có giá trị một triệu đồng cho các gia đình công nhân lao động khó khăn, gia đình công nhân lao động bị chết do tai nạn lao động, công nhân bị tai nạn lao động đang nằm viện, công nhân thiếu việc làm, Cán bộ công nhân xuất sắc năm 2016. (có phân bổ kèm theo)

3. Tổ chức thực hiện:

3.1. Ban CSPL cùng các Ban Công đoàn TKV:

Tổng hợp danh sách thăm hỏi công nhân lao động của các đơn vị trình thường trực Công đoàn TKV để quyết định hỗ trợ, chuyển quà thăm hỏi của Công đoàn TKV tới các đơn vị và đối tượng được thăm hỏi trước ngày 10 tháng 1 năm 2017. Tuyên truyền, đưa tin về chương trình chăm lo Tết Nguyên đán Đinh Dậu - 2017.

2.2 Công đoàn các đơn vị trực thuộc:

Căn cứ Kế hoạch của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, chủ động báo cáo cấp ủy, tranh thủ sự ủng hộ phối hợp của chuyên môn đồng cấp, tùy theo tình hình thực tế của đơn vị xây dựng Kế hoạch chăm lo Tết và phân công triển khai đạt kết quả.

Phân bổ, bình xét lập danh sách các đối tượng thăm hỏi gửi về Ban Chính sách - Pháp luật Công đoàn TKV (Số 169, Lê Thánh Tông, Hạ Long, Quảng

Ninh, kèm theo file danh sách gửi vào địa chỉ macduyduong@gmail.com) trước ngày 31/12/2016.

Lựa chọn đề xuất, phối hợp cùng Công đoàn TKV thăm hỏi, tặng quà trực tiếp một số gia đình.

Tổng hợp số liệu báo cáo kết quả chăm lo Tết cho NLĐ (theo mẫu) gửi về Ban Chính sách - Pháp luật Công đoàn TKV (Số 169, đường Lê Thánh Tông, thành phố Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh, kèm theo file báo cáo gửi vào địa chỉ macduyduong@gmail.com) **trước ngày 22/1/2017 (Ngày 25 Tết)**, báo cáo chính thức gửi về địa chỉ trên **trước ngày 4/2/2017 (Ngày 8 Tết)** để tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn.

Trên đây là Kế hoạch chăm lo cho CNVCLĐ trong dịp Tết Nguyên đán Đinh Dậu - 2017 của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam. Yêu cầu Công đoàn các đơn vị trực thuộc và các Ban chuyên đề thuộc Công đoàn TKV, phối hợp triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐVN (báo cáo);
- Đảng ủy Tập đoàn TKV, e-copy (B/cáo);
- HĐTV, Tổng GD (e-copy);
- Đảng ủy TQN (e-copy);
- Đoàn TN TQN (e-copy);
- Thường trực, các Ban CĐ TKV (e-copy);
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc (e-copy);
- Lưu VT, Ban CS-PL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Xuân

DANH SÁCH PHÂN BỐ THẨM HỎI
(Kèm theo Kế hoạch số 1011/KH - CĐTKV ngày 18 tháng 12 năm 2016)

TT	Đơn vị	Gia đình CNVC bị chết do TNLD năm 2016	CNVC đặc biệt khó khăn	CBCNLD tiêu biểu xuất sắc	Tổng cộng năm Đỉnh Đậu	Thành tiền
Đoàn 1						
1	Công đoàn Công ty than Hồng Thái		20	8	28	28,000,000
2	Công đoàn Công ty than Khe Chàm		20	8	28	28,000,000
3	Công đoàn Công ty than Mông Dương	2	20	8	30	30,000,000
4	Công đoàn Công ty Tuyển than Cửa Ông		20	8	28	28,000,000
5	Công đoàn Công ty than Thống Nhất		19	8	27	27,000,000
6	Công đoàn Công ty than Dương Huy	2	20	8	30	30,000,000
7	Công đoàn Công ty than Hạ Long	2	23	11	36	36,000,000
8	Công đoàn Công ty than Quang Hanh	1	20	9	30	30,000,000
9	Công đoàn Công ty than Mạo Khê	2	22	10	34	34,000,000
10	Công đoàn Công ty than Uông Bí	1	19	8	28	28,000,000
11	Công đoàn Công ty than Nam Mẫu	1	20	9	30	30,000,000
12	Công đoàn Công ty CP than Vàng Danh	2	24	10	36	36,000,000
13	Công đoàn Công ty CP than Hà Lâm		21	9	30	30,000,000
14	Công đoàn Công ty than Hòn Gai	4	22	10	36	36,000,000
Đoàn 2						
15	Công đoàn Công ty Xây dựng mỏ Hàm lò I	1	12	5	18	18,000,000
16	Công đoàn Công ty Xây dựng mỏ Hàm lò II		12	6	18	18,000,000
17	Công đoàn Công ty CP than Cọc Sáu		18	8	26	26,000,000
18	Công đoàn Công ty CP than Cao Sơn	3	17	8	28	28,000,000
19	Công đoàn Công ty CP than Đèo Nai		17	7	24	24,000,000
20	Công đoàn Công ty CP than Hà Tu		14	6	20	20,000,000
21	Công đoàn Công ty CP than Núi Béo	1	15	5	21	21,000,000
22	Công đoàn Công ty CP Công nghiệp Ô tô	1	6	3	10	10,000,000
23	Công đoàn Cty Kho vận và Cảng Cẩm Phả		12	4	16	16,000,000
24	Công đoàn Công ty Kho vận Đá Bạc		10	3	13	13,000,000
25	Công đoàn Tổng Công ty Khoáng sản		28	10	38	38,000,000
26	Công đoàn Tổng Công ty Điện lực		15	5	20	20,000,000
27	Công đoàn Tổng Công ty Hóa chất mỏ		16	6	22	22,000,000
28	Công đoàn Tổng Công ty CN mỏ Việt Bắc	1	25	10	36	36,000,000
29	Công đoàn Cty CP than Tây Nam Đá Mài		10	3	13	13,000,000
30	Công đoàn Công ty Kho vận Hòn Gai		8	3	11	11,000,000
Các đơn vị chủ động tổ chức thẩm hỏi						
31	Công đoàn Công ty CP Vật tư		6	3	9	9,000,000
32	Công đoàn Công ty Nhôm Lâm Đồng		11	4	15	15,000,000
33	Công đoàn Cty CP Crômít Cô Định T.Hóa		14	2	16	16,000,000
34	Công đoàn Công ty Địa chất mỏ		8	2	10	10,000,000
35	Công đoàn Cty Công ty Địa chất Việt Bắc		8	2	10	10,000,000
36	Công đoàn Cty CP Địa chất và Khoáng sản		12	3	15	15,000,000
37	Công ty Công ty Tuyển than Hòn Gai		10	2	12	12,000,000
38	Công đoàn Cty CP KD Than Cẩm Phả		4	1	5	5,000,000
39	Công đoàn Công ty CP Chế tạo máy		7	3	10	10,000,000
40	Công đoàn Công ty CP Thiết bị điện		4	1	5	5,000,000
41	Công đoàn Công ty CP Cơ khí Mạo Khê		6	2	8	8,000,000

TT	Đơn vị	Gia đình CNVC bị chết do TNLD năm 2016	CNVC đặc biệt khó khăn	CBCNLD tiêu biểu xuất sắc	Tổng cộng năm Đỉnh Đậu	Thành tiền
42	Công đoàn Công ty CP Cơ điện Uông Bí		6	2	8	8,000,000
43	Công đoàn Công ty CP Cơ khí Hòn Gai		6	2	8	8,000,000
44	Công đoàn Cty CP Cơ khí mỏ và Đóng tàu		6	2	8	8,000,000
45	Công đoàn Công ty CP Đưa đón thợ mỏ		7	5	12	12,000,000
46	Công đoàn Công ty CP Vận tải thủy		4	1	5	5,000,000
47	Công đoàn Công ty Môi Trường	1	6	3	10	10,000,000
48	Công đoàn Khách sạn Heritage		4	1	5	5,000,000
49	Công đoàn Công ty CP Đầu tư TM và DV		4	1	5	5,000,000
50	Công đoàn Cty CP Du lịch và Thương mại		4	1	5	5,000,000
51	Công đoàn Trung tâm Cấp cứu Mỏ		4	1	5	5,000,000
52	Công đoàn Cty CP Sắt Thạch Khê		18	2	20	20,000,000
53	Công đoàn Trường nghề TKV		9	2	11	11,000,000
54	Công đoàn Công ty CP Giám định		4	1	5	5,000,000
55	Công đoàn Nhôm Đắk Nông		10	3	13	13,000,000
	Cộng	25	707	268	1,000	1,000,000,000

PHỤ LỤC
SỐ LIỆU KẾT QUẢ CHĂM LO TẾT ĐÌNH DẬU - NĂM 2017

STT	Chỉ tiêu		
I	Tiền lương, thưởng	Đơn vị tính	Thành tiền
1	Lương trung bình của NLD trực tiếp trong khu vực DN tháng 12/2016	triệu đồng	
	- Khu vực DNNN	triệu đồng	
	- Khu vực FDI	triệu đồng	
	- DN ngoài nhà nước	triệu đồng	
2	Tiền thưởng tết Đình Dậu đối với NLD trực tiếp trong khu vực DN:		
	- Khu vực DNNN	triệu đồng	
	- Khu vực FDI	triệu đồng	
	- DN ngoài nhà nước	triệu đồng	
3	Số DN nợ lương tháng 12/2016 và tháng 01/2017	doanh nghiệp	
4	Số DN không có tiền thưởng tết	doanh nghiệp	
II	Tổng số người lao động được chăm lo tết, trong đó:	Số người (người)	Thành số tiền (triệu đồng)
1	Số người được hỗ trợ vé tàu xe		
2	Số người được bố trí xe đưa về quê		
3	Số người được tặng quà bằng tiền		
4	Số người được tặng quà bằng hiện vật		
5	Số người được tặng nhà mái ấm công đoàn		
6	Số người không về quê ăn tết được công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống		
III	Tham gia Tết sum vầy, trong đó:	Đơn vị	Số lượng
1	Số người tham gia Tết Sum vầy do LĐLĐ tỉnh, thành phố tổ chức	người	
2	Số Công đoàn cơ sở tổ chức tết Sum vầy	CĐCS	
3	Số người tham gia Tết Sum vầy do công đoàn cơ sở tổ chức	người	
IV	Nguồn kinh phí hỗ trợ chăm lo tết cho NLD, trong đó:	Đơn vị	Số lượng
1	Nguồn Công đoàn vận động các tổ chức, doanh nghiệp và cá nhân hỗ trợ	Tỷ đồng	
2	Nguồn trích từ Tài chính Công đoàn	Tỷ đồng	
V	Các hoạt động khác (Ghi rõ nội dung hoạt động cụ thể)	Số NLD được hưởng (người)	Số tiền hỗ trợ (triệu đồng)
1	...		
2	...		

Người lập biểu

TM. Ban Thường vụ
(ký tên – đóng dấu)