

Số: **1016**/HD - CĐTKV

Hà Nội, ngày *14* tháng 12 năm 2016

## HƯỚNG DẪN

### Kiểm điểm đánh giá, phân loại cán bộ công đoàn năm 2016

Kính gửi: Công đoàn các đơn vị trực thuộc Công đoàn TKV

Căn cứ Quyết định 308/QĐ - CĐTKV ngày 16 tháng 7 năm 2013 của Ban Thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam ban hành Quy định phân công, phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam hướng dẫn các Công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai, thực hiện việc đánh giá, nhận xét, phân loại cán bộ công đoàn năm 2016 như sau:

#### 1. Yêu cầu:

- Việc đánh giá phải căn cứ vào chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ. Cần làm rõ ưu điểm, khuyết điểm, tồn tại, hạn chế về phẩm chất, năng lực, trình độ của cán bộ.

- Việc đánh giá, phân loại cán bộ phải dựa vào kết quả hoạt động của Công đoàn đơn vị. Mức độ hoàn thành nhiệm vụ của Chủ tịch Công đoàn phải tương đương với mức độ xếp loại Công đoàn cơ sở.

- Trường hợp cán bộ không hoàn thành nhiệm vụ do yếu tố khách quan, bất khả kháng thì được xem xét trong quá trình đánh giá, phân loại.

- Đối với những cán bộ có thời gian công tác dưới 06 tháng thì bản tự kiểm điểm của cá nhân phải đánh giá cả thời gian đảm nhận công việc cũ và tự nhận phân loại (*không tổ chức đánh giá phân loại*).

#### 2. Đối tượng.

- Cán bộ công đoàn chuyên trách.

- Chủ tịch, Phó Chủ tịch các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam.

#### 3. Nội dung đánh giá, nhận xét.

- Chấp hành đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong và lề lối làm việc.

- Ý thức tổ chức kỷ luật.

- Thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao trong lĩnh vực công đoàn.

- Khuyết điểm, hạn chế và nguyên nhân.
- Biện pháp khắc phục.
- Tự nhận phân loại:
  - + Hoàn thành xuất sắc chức trách nhiệm vụ.
  - + Hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ.
  - + Hoàn thành chức trách nhiệm vụ, nhưng còn hạn chế.
  - + Chưa hoàn thành chức trách nhiệm vụ.

#### 4. Tổ chức thực hiện.

- Công đoàn các đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, đánh giá, nhận xét phân loại cán bộ năm 2016, tổ chức Hội nghị Ban Thường vụ (Ban Chấp hành) để nhận xét, đánh giá cán bộ (*bao gồm cả đánh giá, nhận xét đồng chí Chủ tịch Công đoàn*); tổng hợp báo cáo kết quả đánh giá, nhận xét về Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (Ban Tổ chức) trước ngày 20/01/2017.

- Khi đánh giá, nhận xét, phân loại đối với đồng chí Chủ tịch Công đoàn, Ban Thường vụ (Ban Chấp hành) Công đoàn các đơn vị phải căn cứ vào biểu tự chấm điểm xây dựng Công đoàn vững mạnh năm 2016 do đơn vị tự chấm để làm căn cứ phân loại.

- Riêng bản tự kiểm điểm đánh giá, nhận xét của các đồng chí Chủ tịch Công đoàn các đơn vị trực thuộc Công đoàn TKV phải có ý kiến nhận xét của Cấp ủy đồng cấp trước khi báo cáo Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (*không nộp bản tự kiểm điểm của các đối tượng khác*).

- Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam căn cứ vào kết quả đánh giá, phân loại của đơn vị và kết quả xếp loại Công đoàn cơ sở sau khi được Ban Thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam phê duyệt để làm cơ sở đánh giá, phân loại đối với đồng chí Chủ tịch công đoàn các đơn vị trực thuộc.

#### Nơi nhận:

- Như kính gửi (e-copy);
- Thường trực, các Ban CĐTKV (e-copy);
- Lưu: VT, ToC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Lê Thanh Xuân