

Số: 887 /BC - CĐTKV

Hà Nội, ngày 19 tháng 10 năm 2016

## BÁO CÁO KẾT QUẢ

Phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn chín tháng năm 2016  
Nhiệm vụ trọng tâm Quý IV năm 2016

### Phần thứ nhất

## KẾT QUẢ PHONG TRÀO CNVCLĐ VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN CHÍN THÁNG NĂM 2016

### I. TÌNH HÌNH CHUNG.

Chín tháng năm 2016, các hoạt động Công đoàn được diễn ra trong không khí phấn khởi, thi đua lập thành tích chào mừng các sự kiện trọng đại của Đất nước, của Ngành. Đặc biệt chuỗi các hoạt động chào mừng, tổ chức Lễ kỷ niệm 20 năm thành lập Công đoàn TKV (01/7/1996 – 01/7/2016) và tuyên dương CNLĐ và Gia đình thợ mỏ tiêu biểu. Phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động thi tìm hiểu, văn hóa, thể thao trong CNVCLĐ được diễn ra rộng khắp chào mừng 80 năm ngày truyền thống công nhân vùng Mỏ - truyền thống ngành Than (12/11-1936 - 12/11/2016);

Đối với Tập đoàn, lần đầu tiên trong 5 năm kể từ năm 2011 phải điều chỉnh sản lượng than sản xuất xuống 32,7 triệu tấn/KH 36 triệu tấn, giảm 3 triệu tấn so với năm trước đây. Vì vậy thực hiện 9 tháng năm 2016 các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh về sản lượng, doanh thu, lợi nhuận đều giảm so với cùng kỳ năm 2015 và kế hoạch đầu năm đã cân đối;

Trước tình hình đó, Tập đoàn đã tập trung chỉ đạo điều hành sản xuất – tiêu thụ phù hợp diễn biến thị trường; thực hiện tốt công tác điều hành sản xuất theo phương án đã được phê duyệt, không làm tăng tồn kho; đồng thời tăng cường chỉ đạo quyết liệt tiết giảm chi phí, tăng cường quản lý kỹ thuật, cải thiện các chỉ tiêu công nghệ, giảm vật tư tồn kho, tinh giảm lao động, tăng cường quản lý dòng tiền và thu hồi công nợ, giữ nghiêm kỷ luật điều hành trong hệ thống; tập trung chỉ đạo quyết liệt việc tiết giảm các chi phí đầu vào cho sản xuất, rà soát tiết kiệm chi phí đầu tư XDCB, tăng cường công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí nhằm nâng cao hiệu quả SXKD chung toàn Tập đoàn, ổn định việc làm, tiền lương, thu nhập cho CNVCLĐ và các mục tiêu phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn đã đề ra.

### II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ SXKD CHÍN THÁNG NĂM 2016.

#### 1. Các chỉ tiêu tổng hợp:

- **Doanh thu:** toàn Tập đoàn ước đạt 71.460 tỷ đồng, đạt 65% kế hoạch năm, bằng 93% so với cùng kỳ 2015. Trong đó: Doanh thu than 36.892 tỷ đồng, đạt 65% KH năm, bằng 89% so với cùng kỳ; sản xuất, tiêu thụ khoáng sản 5.063 tỷ đồng, đạt 59% kế hoạch năm, bằng 107% so với cùng kỳ; sản xuất, bán điện 7.605 tỷ đồng, đạt 66 % KH năm và bằng 85 % so với cùng kỳ; sản xuất cơ khí: 1.954 tỷ đồng, đạt 83 % KH năm và bằng 105% so cùng kỳ; sản xuất, cung ứng

Vật liệu nổ công nghiệp: 3.380 tỷ đồng, đạt 76% KH năm và bằng 103% so cùng kỳ.

**- Sản phẩm chủ yếu:**

+ Than nguyên khai sản xuất 26,7 triệu tấn, đạt 67% KH năm, bằng 94% so với cùng kỳ năm 2015; Than sạch thành phẩm 25,5 triệu tấn, bằng 70% KH năm, bằng 95% so cùng kỳ; Than tiêu thụ 25,5 triệu tấn, bằng 67% KH năm và bằng 97% so với cùng kỳ (trong đó: Than tiêu thụ trong nước đạt 25,1 triệu tấn, đạt 68% KH năm và bằng 100% so với cùng kỳ; Than xuất khẩu 372 ngàn tấn, đạt 31% KH năm và bằng 37% so cùng kỳ). Than tồn tổng số 10,8 triệu tấn (trong đó: than sạch 8,9 triệu tấn, than nguyên khai 1,9 triệu tấn);

+ Sản xuất khoáng sản: đồng tấm 8.897 tấn, đạt 80% KH năm và bằng 111% so cùng kỳ; kẽm thỏi 7.792 tấn, đạt 72% KH năm và bằng 105% cùng kỳ; Alumin quy đổi 445.531 tấn đạt 55% KH năm và bằng 113% so cùng kỳ;

+ Sản xuất, tiêu thụ điện: 6,2 tỷ kWh, đạt 67% KH năm và bằng 95% so cùng kỳ;

+ Sản xuất, tiêu thụ thuốc nổ: Sản xuất 46.950 tấn đạt 72% KH năm và bằng 76% cùng kỳ. Cung ứng đạt 74.550 tấn bằng 71% KH và bằng 81% cùng kỳ năm 2015; sản xuất và tiêu thụ Amon Nitrat 64.900 tấn, đạt 43% KH năm và bằng 104 % so cùng kỳ;

+ Cơ khí vật liệu xây dựng: Sản xuất máy xúc đá hầm lò 01 cái, sản xuất đầu tàu điện 13 cái; sửa chữa xe trung đại xa, khoan xúc gạt, tàu điện 203 xe máy các loại, chế tạo thiết bị 5.675 tấn.

**- Thực hiện đầu tư XDCB:** Giá trị thực hiện đầu tư 9 tháng Tập đoàn các công ty TKV đạt 11.076 tỷ đồng, bằng 46,5 % KH năm, trong đó: công nghiệp Than thực hiện 6.336 tỷ đồng; Khoáng sản 3.630 tỷ đồng; Điện 438 tỷ; Hóa chất, vật liệu nổ công nghiệp 8,6 tỷ đồng; các lĩnh vực kinh doanh khác thực hiện 664 tỷ.

**- Lợi nhuận:** Dự kiến hợp nhất toàn Tập đoàn đạt 300 tỷ đồng, bằng 30% KH năm và bằng 26% so cùng kỳ.

**- Thuế và các khoản nộp ngân sách NN đạt:** 9.343 tỷ đồng bằng 76% KH năm và bằng 100% so với cùng kỳ.

**2. Lao động và thu nhập:**

- Tổng số lao động theo danh sách đến 30/9/2016 là 113người, giảm khoảng 8 ngàn người so với thời điểm 01/1/2015 (so với đầu năm thì giảm 2,7 ngàn người)

- Tiền lương bình quân toàn TKV thực hiện 8,4 tr.đ/ng-tháng, bằng 92,3% so KH và bằng 93% cùng kỳ, sản xuất than đạt 9,1 tr.đ/ng-tháng bằng 93% KH năm và bằng 95% so với cùng kỳ.

**III. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN CHÍNH THÁNG NĂM 2016.**

**1. Chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của Đoàn viên và Người lao động.**

- Phối hợp với chuyên môn tổ chức triển khai, thực hiện nghị quyết Hội nghị người lao động Công ty mẹ Tập đoàn năm 2016 và các đơn vị; triển khai quy chế quản lý, sử dụng quỹ đổi mới cơ cấu lao động, sắp xếp lao động hợp lý sau tái cơ cấu; tổ chức thực hiện hiệu quả quy chế dân chủ cơ sở theo Nghị định

60 của Chính phủ, (trong đó: 100% các đơn vị tổ chức Hội nghị người lao động; 352 văn bản, nội quy, quy chế liên quan đến chế độ của người lao động được bổ sung, sửa đổi; 5.627 cán bộ quản lý các cấp được lấy phiếu thăm dò tín nhiệm; tổ chức 331 cuộc đối thoại với trên 46.980 lượt CNVCLĐ tham gia); Tổng giám đốc Tập đoàn tổ chức gặp mặt đối thoại định kỳ với BTV Công đoàn TKV và 280 thợ bậc cao, tại buổi đối thoại đã giải quyết dứt điểm các chế độ chính sách cho người lao động theo quy định;

- Phối hợp với chuyên môn tham gia giám sát chế độ chính sách, thực hiện xếp chuyên lương mới theo hệ thống thang bảng lương mới của TKV đã được các đơn vị triển khai và hoàn thành đúng theo kế hoạch, đến nay 100% các đơn vị đã triển khai, trong quá trình triển khai không có vướng mắc, khiếu kiện. Tổ chức thực hiện chế độ thời giờ nghỉ ngơi của thợ lò, đây là chế độ rất ưu việt của Tập đoàn, để tạo điều kiện tăng thời gian cho thợ lò xa nhà, xa quê được về nghỉ ngơi cùng gia đình, tuy nhiên chế độ này được rất ít công nhân, lao động quan tâm thực hiện, chín tháng 03/15 đơn vị thực hiện, có 813 công nhân tại (Than Khe Chàm có 732 người, Than Hạ Long có 42 người và Than Quang Hanh có 39 người) đăng ký nghỉ. Tổ chức thăm quan, nghỉ mát cho gia đình thợ lò có nhiều thành tích số lượng đạt còn rất thấp, mặc dù đây là chủ trương để khuyến khích, động viên thợ lò có nhiều thành tích đóng góp cho doanh nghiệp. Qua báo cáo các đơn vị nêu ra các khó khăn như: Người lao động không đăng ký tham gia, chi phí cho một người tham gia còn thấp, khó khăn về nguồn kinh phí, địa điểm thăm quan đã quen thuộc, không hấp dẫn, thời gian ngắn, chín tháng có 11/15 đơn vị thực hiện (gồm 515 gia đình đăng ký với 1.827 người tham gia).

- Thực hiện tái cơ cấu: Việc triển khai thực hiện chỉ thị số 51 của Tổng giám đốc Tập đoàn và Công đoàn TKV về việc tăng cường quản lý công tác tuyển dụng, sử dụng và tái cơ cấu lực lượng lao động, chín tháng năm 2016 đã được các đơn vị triển khai nghiêm túc và đúng theo tinh thần chỉ đạo của Tập đoàn. Công đoàn và cơ quan chuyên môn đã xây dựng và ban hành mô hình cơ cấu tổ chức các phòng ban, phân xưởng, định biên cán bộ quản lý trong đơn vị; ban hành các văn bản, quy chế về công tác tuyển dụng, chủ động trong việc tuyển dụng lao động theo nguyên tắc không vượt quá lao động định mức và cân đối tỷ trọng lao động giữa các khối; rà soát đánh giá lực lượng lao động hiện có để cơ cấu lại phù hợp với năng lực lao động và nhu cầu sản xuất kinh doanh của đơn vị, vận động CNVCLĐ về hưu sớm tuổi để hưởng chế độ khuyến khích của Tập đoàn, không tăng thêm lao động. Sử dụng lao động sau sắp xếp đổi mới cơ cấu hiệu quả, đảm bảo tinh giản bộ máy theo tỷ lệ mà Tập đoàn quy định. (trong đó, mục tiêu số lao động phải giảm tuyệt đối so với số có mặt tại thời điểm 30/9/2015 là 3.603 người, số giảm đã thực hiện từ 30/9/2015 đến nay là 5.478 người, riêng chín tháng 2016 là 2.680 người).

- Công tác xã hội từ thiện được các cấp công đoàn triển khai tích cực. Tổ chức nhiều các hoạt động hỗ trợ người lao động trong dịp Tết nguyên đán Bính thân, thăm và tặng quà cho các gia đình khó khăn, gia đình chính sách, công nhân xuất sắc; triển khai trưng trình nhà ở "Mái ấm Công đoàn" năm 2016; tổ chức hội nghị tổng kết chuyên đề Chính sách pháp luật và Chương trình nhà ở "Mái ấm Công đoàn" năm 2015; phân bổ chỉ tiêu vận động đóng góp xây

dựng quỹ năm 2016 đối với các đơn vị. Tổng hợp hồ sơ trình Hội đồng Quỹ Mái ấm Công đoàn xét duyệt 85 trường hợp gia đình công nhân sửa chữa và xây mới nhà ở của 30 đơn vị, ra quyết định hỗ trợ 54 trường hợp với tổng số tiền 2,31 tỷ đồng (trong đó: 41 nhà xây mới và 13 sửa chữa), đã tổ chức bàn giao 06 nhà xây mới. Hoàn thiện thủ tục, hỗ trợ 100 triệu cho Công ty CP than Hà làm đầu tư nhà luyện tập thể lực cho công nhân điều dưỡng tại Nhà nghỉ Sao Biển - Trà Cổ; hỗ trợ 100 triệu đồng cho Công ty Nhôm Đăk Nông đầu tư xây dựng khu vui chơi VHTT cho công nhân tại vùng núi Tây Nguyên; hỗ trợ 100 triệu cho công ty Đất hiếm Lào cai xây dựng nhà sinh hoạt VHTT; hỗ trợ 65 triệu đồng cho 10 gia đình và cơ sở điều dưỡng Quất Lâm thuộc Tổng công ty Khoáng sản; 01 gia đình CNLĐ than Dương Huy 50 triệu đồng bị thiệt hại do bão; hỗ trợ 30 triệu đồng cho trẻ em bị nhiễm chất độc màu da cam tại huyện Lệ Thủy tỉnh Quảng Bình; hỗ trợ xây dựng 01 nhà tình nghĩa cho gia đình nạn nhân chất độc màu da cam có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn (do LĐLĐ tỉnh Quảng Trị đề nghị) với tổng số tiền 40 triệu; hỗ trợ 30 triệu đồng kinh phí xây dựng nhà ở cho 01 gia đình CNLĐ là đoàn viên thanh niên tại công ty Kho vận và Cảng Cẩm Phả có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn từ nguồn quỹ mái ấm công đoàn do Đoàn Than QN đề nghị. Tổ chức khánh thành "Khu sinh hoạt văn hóa thể thao công nhân mỏ" do Quỹ Tấm lòng vàng hỗ trợ tại Công ty than Quang Hanh; tổ chức tiếp nhận 10 xuất quà cho CNLĐ khó khăn và 07 xuất quà cho gia đình công nhân bị TNLĐ có hoàn cảnh khó khăn nhân kỷ niệm 20 năm thành lập Quỹ xã hội từ thiện Tấm lòng vàng tại Quảng Ninh.

## **2. Công tác AT-VSLĐ.**

Phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm AT-VSLĐ" đã được triển khai thường xuyên, ký ban hành Nghị quyết liên tịch với Tổng Giám đốc Tập đoàn, Đoàn Thanh niên than Quảng Ninh về việc thực hiện công tác AT-VSLĐ năm 2016, Công đoàn các cấp đã xây dựng chương trình hành động cùng các giải pháp quyết liệt, đồng bộ kết hợp với ý thức trách nhiệm thực hiện của CNLĐ để thực hiện tại đơn vị; 100% CNLĐ khối sản xuất trực tiếp ký cam kết, phát động hưởng ứng tuần lễ quốc gia về AT-VSLĐ-PCCN lần thứ 18 năm 2016; nâng cao hiệu quả hoạt động của mạng lưới ATVSV, tăng cường giám sát và thực hiện các giải pháp phòng ngừa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, phối hợp tổ chức phong trào ôn luyện lý thuyết, luyện tay nghề thi nâng bậc. Tổ chức khảo sát môi trường làm việc và sử dụng Bảo hộ Lao động các đơn vị Hàm lò, đầu tư mua 2.000 mặt nạ phòng bụi do Hàn Quốc sản xuất để tặng CNLĐ; tổ chức triển khai Tháng thi đua thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động - tháng 7/2016, kết quả có 80% đơn vị đạt kết quả tốt, các vụ tai nạn lao động nặng, chết người, tai nạn lao động nhẹ, sự cố thiết bị đều giảm so với cùng kỳ và quý II/2016. Tai nạn lao động nghiêm trọng chết người tháng 7/2016 giảm 57,14% so với bình quân quý II/2016, giảm 67% so với tháng 7/2015; số người bị TNLĐ nặng tháng 7/2016 giảm 30% so với bình quân quý II/2016. Công đoàn TKV khen thưởng cho 49 tập thể với 297 triệu đồng. Tháng 7 tháng thi đua thực hiện công tác an toàn BHLĐ, Công đoàn TKV đã phát 1.500 panô - áp phích cho 65 đơn vị để tuyên truyền, tổ chức thăm và tặng quà cho 9 gia đình CNLĐ bị TNLĐ chết người năm 2016.

### **3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong Đoàn viên và Người lao động, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của đất nước.**

- Xây dựng và ban hành kế hoạch thi đua năm 2016; tổ chức vận động CNVCLĐ phấn đấu thực hiện thắng lợi mục tiêu và nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đẩy mạnh các phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn, chào mừng kỷ niệm 86 năm ngày thành lập Đảng 3/2; 80 năm ngày truyền thống công nhân vùng mỏ - Truyền thống Ngành than (12/11/1936 - 12/11/2016); Tháng 5 "Tháng công nhân" và phát động thi đua đặc biệt kỷ niệm 20 năm ngày thành lập Công đoàn TKV (01/7/2016 - 01/7/2016), như: Phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo; phong trào đảm nhận công trình công đoàn; tích cực vận động CNVCLĐ phát huy sáng kiến cải tiến hợp lý hoá trong sản xuất, chín tháng đã có 1.316 sáng kiến được áp dụng trong sản xuất, ước tính giá trị làm lợi trên 91 tỷ đồng, Công đoàn các cấp đã đảm nhận và thực hiện 1.070 công trình công đoàn, tổng giá trị trên 168 tỷ đồng với tổng số tiền thưởng 1.083 triệu đồng. Đã có 75/82 đơn vị đăng ký danh hiệu thi đua năm 2016 đạt 91,4%, trong chín tháng đã có 42 công trình Công đoàn được các đơn vị đăng ký, chào mừng 20 năm thành lập Công đoàn TKV và 80 năm ngày Truyền thống công nhân vùng mỏ - Truyền thống ngành Than 12/11, tiêu biểu các công trình chào mừng 20 năm ngày thành lập Công đoàn TKV tại các đơn vị: Than Quang Hanh; Than Núi Béo; Than Mạo Khê; Than Hạ Long; Than Vàng Danh; Than Hà Lâm; Than Mông Dương; Than Đèo Nai; Than Hồng Thái; Than Tây Nam Đá Mài; Than Hòn Gai; Nhiệt điện Cao Ngạn (thuộc Tổng Công ty Điện lực); Công ty Gang thép Cao Bằng (thuộc Tổng Công ty Khoáng sản). Đề nghị TLD xét duyệt tặng thưởng Huân chương lao động hạng nhất cho Công đoàn Tổng Công ty CN Hóa chất mỏ; Cờ thi đua Chính phủ cho Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam; tặng bức trướng cho Công ty nhiệt điện Cao Ngạn; Viện cơ khí năng lượng và mỏ; Công ty than Hồng Thái; Công ty CP Đầu tư-Thương mại và Dịch vụ; Công ty CP Du lịch và Thương mại và đề nghị xét thưởng cho 51 cá nhân bằng Lao động sáng tạo năm 2015.

- Phối hợp Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ninh tổ chức kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 và phát động Tháng công nhân năm 2016, tuyên dương công nhân lao động tiên tiến tiêu biểu năm 2015, khen thưởng các tập thể và cá nhân điển hình tiêu biểu trong học tập và làm theo lời Bác 5 năm (2011 - 2015). Trong tháng 5, Công đoàn TKV tặng quà 22 tổ đội xuất sắc của 21 Công đoàn cơ sở trực thuộc với tổng số tiền 110 triệu đồng. Hướng ứng Tháng Công nhân, Công đoàn các đơn vị đã tổ chức phong trào thi đua để thực hiện mục tiêu: "An toàn - Đổi mới - Hiệu quả - Phát triển", không để xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng và sự cố lớn, đẩy mạnh sản xuất và tiêu thụ sản phẩm, nâng cao năng suất, tiết kiệm chi phí và năng lực cạnh tranh (các chỉ tiêu chủ yếu tháng 5 đạt từ 100% kế hoạch trở lên). Tổ chức tuyên truyền ý nghĩa của Tháng công nhân qua hệ thống loa truyền thanh, tuyên truyền panô, khẩu hiệu, phướn thả ở các khu tập thể, nhà ăn, nơi tập trung đông người, ký giao ước thi đua thực hiện kế hoạch SXKD đến từng công đoàn bộ phận. Kết thúc Tháng Công nhân các đơn vị đã tổ chức tuyên dương trên 500 lượt công nhân, tuyên dương, tôn vinh

và gặp mặt động viên công nhân tiêu biểu, cán bộ quản lý giỏi, cán bộ công đoàn xuất sắc ở các cấp Công đoàn đã có những đóng góp cho sự phát triển của đơn vị và tổ chức thăm hỏi tặng quà động viên kịp thời cho 211 lượt các tổ đội sản xuất, CNLĐ điển hình tiên tiến, diện chính sách, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn và bị tai nạn lao động.

#### **4. Tuyên truyền, vận động, giáo dục Đoàn viên và Người lao động về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn.**

- Tập trung tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng trong CNVCLĐ; triển khai các văn bản hướng dẫn chương trình công tác tuyên giáo năm 2016 tới công đoàn trực thuộc; chỉ đạo các đơn vị tổ chức tuyên truyền chào mừng Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII; chỉ đạo tổ chức tuyên truyền thành công Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII; triển khai các hoạt động tuyên truyền mừng Đảng - mừng Xuân Bính Thân 2016; phối hợp tổ chức Hội nghị Quán triệt, học tập nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII; tuyên truyền bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XIV và đại biểu hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016 - 2021 cho cán bộ công đoàn các đơn vị trực thuộc; tổ chức Hội nghị tuyên truyền về Hiệp định đối tác thương mại xuyên Thái Bình Dương (TPP) tới 300 đại biểu là Thường trực Đảng ủy, HĐTV, Ban lãnh đạo điều hành, Trưởng các Ban Tập đoàn, Thường trực Đảng ủy TQN, Đoàn TQN, Giám đốc, Chủ tịch, phó Chủ tịch, cán bộ công đoàn chuyên trách, Trưởng ban Tuyên giáo, Trưởng ban Nữ công Công đoàn các đơn vị trực thuộc;

- Tuyên truyền các hoạt động Công đoàn TKV và cơ sở trên Website Tập đoàn, Đặc san Công đoàn TKV; triển khai các văn bản, hướng dẫn thi đua theo chuyên đề năm 2016; triển khai kế hoạch thực hiện chỉ thị 52 của Ban Bí thư TW đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất; tuyên truyền phòng, chống tội phạm, ma túy, HIV/AIDS và mại dâm trong CNVCLĐ năm 2016; tổ chức công tác tuyên truyền, các hoạt động văn hóa, thể thao chào mừng 20 năm ngày thành lập Công đoàn TKV (1/7); 87 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7); chào mừng kỷ niệm 71 năm cách mạng tháng 8, Quốc khánh 2/9; tuyên truyền Tháng thi đua thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động (Tháng 7 năm 2016).

- Từng bước nâng cao chất lượng nội dung và hình thức hoạt động của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên trong hệ thống Công đoàn; kịp thời nắm bắt, phản ánh tư tưởng của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, đặc biệt các đơn vị gặp nhiều khó khăn trong SXKD; các đơn vị đang trong lộ trình tái cơ cấu doanh nghiệp của Tập đoàn. Tuyên truyền trong CNVCLĐ nâng cao ý thức trách nhiệm chấp hành nghiêm các nội quy, qui chế, Thỏa ước lao động tập thể của Tập đoàn cũng như các đơn vị; phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, chia sẻ và đồng lòng vượt khó, phấn đấu hoàn thành các mục tiêu kinh tế - xã hội năm 2016. Phối hợp Công đoàn vùng: Cẩm Phả, Uông Bí – Đông Triều, Hà Nội - Thái Nguyên tổ chức liên hoan văn nghệ hưởng ứng Tháng công nhân năm 2016, chào mừng cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XIV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016 – 2021; chào mừng kỷ niệm 20 năm ngày thành lập

Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam (01/7/1996 - 01/7/2016); chỉ đạo các đơn vị địa bàn Quảng Ninh tham gia đạt kết quả tốt ngày hội Văn hóa – Thể thao CNVCLĐ tỉnh Quảng Ninh; Hoạt động văn hóa, thể thao cấp Tập đoàn đặc biệt Lễ khai mạc Đại hội thể dục thể thao TKV năm 2016;

**5. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ Cán bộ công đoàn.**

- Công đoàn các đơn vị thường xuyên đổi mới và thực hiện các giải pháp xây dựng tổ chức công đoàn cơ sở vững mạnh, 100% công đoàn các đơn vị đã xây dựng kế hoạch, đăng ký xây dựng công đoàn vững mạnh năm 2016. Hướng dẫn Công đoàn các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện về quy trình kiện toàn BCH và các chức danh trong Ban Chấp hành theo đúng quy định 983 của Tổng Liên đoàn; thực hiện quy trình các bước kiện toàn về nhân sự cán bộ chủ chốt Công đoàn TKV, bầu bổ sung Chủ tịch và 06 Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn TKV (khóa IV), tổ chức bàn giao, kiện toàn tổ chức cơ quan thường trực Công đoàn TKV đảm bảo đúng nguyên tắc và từng bước hoạt động ổn định, giải quyết chế độ cho cán bộ công đoàn nghỉ chế độ, chuyển công tác, kiện toàn Ủy viên Ban chấp hành, các chức danh cán bộ công đoàn cấp cơ sở trực thuộc, trong đó: Chỉ đạo 07 Công đoàn cơ sở tổ chức kiện toàn nhân sự cán bộ công đoàn có sự biến động, quyết định cho 07 đồng chí cán bộ công đoàn chuyên trách nghỉ chế độ, công nhận 10 cán bộ chuyên trách, công nhận chức danh Chủ tịch, phó chủ tịch chuyên trách: 09 đồng chí và 04 Chủ tịch, Phó chủ tịch bán chuyên và công nhận kết quả bầu bổ sung 19 đồng chí UV BCH và 01 đồng chí UBKT cấp cơ sở trực thuộc.

- Thực hiện các quy trình theo quyết định 982 của TLD để giới thiệu Chủ tịch Công đoàn TKV tham gia ứng cử bầu vào BCH Tổng liên đoàn; tổ chức Hội nghị BCH lần thứ 9; xây dựng phương án đề xuất với Tổng Giám đốc về khung biên chế cán bộ công đoàn chuyên trách đối với các cơ sở; rà soát bổ sung, sửa đổi kịp thời văn bản liên quan đến công tác tổ chức, đồng thời chấn chỉnh quy trình về công tác tổ chức cán bộ công đoàn tại các đơn vị đảm bảo đúng quy định. Tổng hợp danh sách cán bộ công đoàn chuyên trách làm công tác tổ chức đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn, đẩy mạnh phát triển đoàn viên mới, kết nạp trên 3.250 đoàn viên, bồi dưỡng giới thiệu 1.315 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

- Phối hợp với Trường Quản trị kinh doanh xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức lớp đào tạo cán bộ chủ chốt Công đoàn TKV cho 45 học viên là Trưởng ban, phó Trưởng ban Công đoàn TKV; Chủ tịch, phó Chủ tịch Công đoàn các đơn vị trực thuộc và cán bộ trong diện quy hoạch các chức danh cán bộ chủ chốt của tổ chức công đoàn. Tổ chức lớp tập huấn về công tác AT-VSLĐ, kết hợp hội thảo nâng cao hiệu quả mạng lưới ATVSV, tham gia lớp tập huấn có 125 học viên là Chủ tịch công đoàn, cán bộ công đoàn làm công tác AT-VLĐ tại 78 đơn vị trực thuộc; phối hợp với Viện nghiên cứu công nhân và công đoàn tổ chức thành công Hội thảo Hành chính hóa trong hoạt động và tổ chức Công đoàn; xây dựng và ban hành các tài liệu liên quan đến Hội thi cán bộ công đoàn giỏi năm 2016 và tổ chức thành công Hội thi cấp vùng Uông Bí - Đông triều, Hà

Nội, Hạ Long và Cẩm phá. BTC đã chọn 12 thí sinh xuất sắc của 11 đơn vị tham dự chung kết Hội thi sẽ diễn ra vào ngày 17 -18/10/2016 tại TP Hạ Long, Quảng Ninh.

#### **6. Công tác vận động Nữ công nhân, viên chức, lao động.**

- Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, triển khai tốt chương trình hành động của Công đoàn TKV về Bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020; tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác nữ công, phối hợp tổ chức tập huấn công tác vì sự tiến bộ phụ nữ và công tác bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ làm công tác vì sự tiến bộ phụ nữ; tổ chức kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ và việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ tại 08 đơn vị cơ sở. Tiếp tục triển khai phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với các mục tiêu của phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, phong trào “5 không, 3 sạch” do Hội LHPN Việt Nam khóa XI phát động; đảm nhận trên 300 công trình phần việc khó và 195 sáng kiến cải tiến kỹ thuật góp phần tháo gỡ khó khăn trong sản xuất đảm bảo an toàn, chất lượng, hiệu quả.

- Đẩy mạnh các hoạt động xã hội từ thiện, đã tổ chức thăm hỏi 2.560 lượt chị em và trên 10.000 lượt cháu có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt với tổng số tiền 7.500 triệu đồng; thực hiện tốt các chế độ chính sách mới đối với lao động nữ tại nghị định số 85/2015 của Chính Phủ và Luật BHXH năm 2014. Tổ chức thăm tặng quà, hỗ trợ học bổng cho 354 cháu con công nhân bị tai nạn lao động, bị ảnh hưởng chất độc màu da cam tại 40 đơn vị trực thuộc Tập đoàn với tổng giá trị trên 1,5 tỷ đồng; thăm 400 cháu có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt (mồ côi, tật nguyền - con CNVC-LĐ) tại 50 đơn vị, 24 trường mầm non do Tập đoàn quản lý và các trường đóng trên địa bàn Quảng Ninh, Thái Nguyên, Quảng Nam, Đà Nẵng; các cháu Trung tâm nuôi dạy trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn Tỉnh Quảng Ninh với số tiền 400 triệu đồng. Tuyên dương 809 cháu học sinh giỏi đạt giải ba cấp tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương trở lên với tổng số tiền 650 triệu đồng. Các cơ sở đã tổ chức thăm hỏi, tặng quà trên 30.200 cháu với tổng số tiền gần 4 tỷ đồng; tuyên dương trên 10 nghìn lượt cháu học sinh giỏi, gặp mặt động viên gia đình có con học giỏi, tổ chức các hoạt động hè với tổng số tiền trên 1 tỷ đồng, tiêu biểu như: Cơ quan Tập đoàn; Than Cọc Sáu; Tuyển than Cửa Ông; Than Hà Tu; Tuyển Than Hòn Gai; Than Núi Béo; Than Hà Lâm; Than Đèo Nai; Than Cao Sơn...

- Nhân kỷ niệm 106 năm ngày Quốc tế Phụ nữ (08/3/1910 - 08/3/2016) và 1976 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng, 72 Công đoàn các đơn vị trực thuộc phối hợp với Ban vì sự tiến bộ Phụ nữ tổ chức các hoạt động chào mừng, đa dạng về hình thức, phong phú về nội dung như: Hội thảo, tọa đàm, gặp mặt nữ CNVCLĐ tiêu biểu, xuất sắc, tổng kết 5 năm công tác vì sự tiến bộ Phụ nữ giai đoạn (2010-2015). Tổng kết phong trào nữ CNVCLĐ năm 2015, triển khai chương trình công tác năm 2016, nghe nói chuyện chuyên đề về giới, về gia đình hạnh phúc; tổ chức Tập huấn nghiệp vụ công tác nữ công tại khu vực Tây nguyên cho đội ngũ cán bộ làm công tác nữ công trong toàn Tập đoàn; tổ chức các giải giao hữu thể thao như kéo co, cầu lông, bóng bàn, bóng chuyền...; tổ chức Hội thảo “Thúc đẩy sự tham gia của cán bộ nữ trong lãnh đạo, quản lý thực hiện mục tiêu bình

đăng giới của tổ chức Công đoàn”. Trong dịp này Ban nữ công Công đoàn TKV đã trực tiếp dự, động viên 35 đơn vị tổ chức kỷ niệm 106 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 08/3 và 1976 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng.

### **7. Công tác Tài chính và hoạt động Ủy ban kiểm tra.**

- 100% Công đoàn các đơn vị trực thuộc đã thực hiện nghiêm túc công tác báo cáo tài chính công đoàn năm 2015, lập kế hoạch thu chi tài chính công đoàn năm 2016 và thực hiện tốt việc quản lý thu chi tài chính theo điều lệ quy định, trích chuyển kịp thời đoàn phí, kinh phí lên cấp trên theo đúng thời gian quy định. Kết thúc năm 2015, Công đoàn TKV đã khen thưởng cho 62 Công đoàn các đơn vị trực thuộc đã có đóng góp tích cực trong công tác thu nộp tài chính công đoàn với tổng số tiền trên 1,4 tỷ đồng, tổ chức hỗ trợ phân bổ kinh phí đợt 1/2016 cho 79 Công đoàn các đơn vị trực thuộc với tổng số tiền trên 8,1 tỷ đồng.

- Công đoàn TKV tổ chức rà soát đối chiếu chứng từ sổ sách, báo cáo, các quy chế, quy định và phục vụ công tác kiểm toán Nhà nước, Ủy ban kiểm tra Tổng Liên đoàn. Tổ chức hướng dẫn các đơn vị làm báo cáo thu chi tài chính công đoàn năm 2015 và thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn về Tổng Liên đoàn, tổ chức tập huấn phần mềm kế toán, phối hợp với UBKT kiểm tra việc quản lý tài chính theo kế hoạch kiểm tra năm 2016.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của UBKT Công đoàn các cấp, tổ chức 254 cuộc kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; kiểm tra dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết của công đoàn 75 cuộc; kiểm tra tài chính công đoàn 205 cuộc. UBKT Công đoàn các cấp đã giải quyết và tham gia giải quyết 38 đơn thư khiếu nại, tố cáo; số người được bảo vệ quyền lợi là 198 người; tư vấn pháp luật cho 6.137 lượt Đoàn viên, CNVCLĐ.

- Phối hợp Đảng ủy Than Quảng Ninh thực hiện chương trình giám sát tại các đơn vị; tham gia Tập huấn UBKT trong chương trình phối hợp hoạt động giữa UBKT 5 công đoàn trong Bộ Công thương; tham mưu chủ trì báo cáo UBKT TLD về kiểm tra công tác chấp hành điều lệ công đoàn Việt Nam; xây dựng chương trình kế hoạch hoạt động Ủy ban kiểm tra Công đoàn TKV và hướng dẫn các đơn vị thực hiện chương trình theo quý, năm 2016. Thành lập Đoàn kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn quý 1, quý 2, quý 3 năm 2016.

### **8. Công tác Văn phòng - Đối ngoại.**

- Văn phòng đã thực hiện nghiêm túc các nghiệp vụ liên quan đến công tác văn thư, lưu trữ và thống kê theo quy định của Tổng Liên đoàn và của Công đoàn TKV. Việc tổ chức phát hành công văn đi, nhận công văn đến của Công đoàn TKV đến các đơn vị trên mạng thông tin nội bộ của Tập đoàn (Portal Vinacomin) đã phát huy được hiệu quả rõ rệt, thông tin nhanh, chính xác, tiết kiệm thời gian, kinh phí và đặc biệt nâng cao hiệu quả chỉ đạo, điều hành của Thường trực của Công đoàn TKV đối với các Ban Công đoàn TKV và Công đoàn các đơn vị trực thuộc.

- Tổ chức gặp mặt cán bộ công đoàn, thăm, tặng quà công nhân lao động khó khăn các tỉnh Quảng Ninh, Cao Bằng, Lào Cai, Thái Nguyên, Lạng Sơn, Bắc Giang, Tuyên Quang, Hà Tĩnh; tổ chức gặp mặt phu nhân, phu quân và cán

bộ công đoàn chuyên trách, nguyên cán bộ công đoàn chuyên trách đã nghỉ hưu trí nhân dịp năm mới 2016 và đón xuân Bính thân. Tổ chức gặp mặt thân mật nguyên Lãnh đạo Tập đoàn, cán bộ Công đoàn chuyên trách nghỉ chế độ qua các thời kỳ, gặp mặt giao lưu hoạt động công đoàn với Công đoàn Dầu khí Việt Nam, phối hợp tổ chức Lễ kỷ niệm và tuyên dương CNLĐ, Gia đình thợ mỏ tiêu biểu nhân kỷ niệm 20 năm ngày thành lập Công đoàn TKV (01/7/1996 - 01/7/2016)

- Phối hợp Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ninh tổ chức Hội nghị đánh giá kết quả hoạt động công tác phối hợp năm 2015; Đảng ủy Than Quảng Ninh ký kết Quy chế phối hợp năm 2016 và phối hợp tổ chức hội nghị đánh giá kết quả công tác phối hợp giữa các Công đoàn tập đoàn trực thuộc Tổng Liên đoàn trong Bộ Công thương, gồm Công đoàn Công Thương, Dầu khí, Than - Khoáng sản, Điện lực, Dệt may; phối hợp tổ chức Hội nghị trao đổi thông tin hoạt động Công đoàn giữa các đơn vị theo Khối với Thường trực Công đoàn TKV 7 tháng năm 2016.

- Xây dựng chương trình hoạt động đối ngoại năm 2016 (Đoàn ra, đoàn vào), báo cáo Tổng Liên đoàn; phối hợp với Ban đối ngoại Tổng Liên đoàn cử cán bộ đi Hội nghị thế giới tổ chức tại Leipzig, Đức và Đại hội toàn cầu lần thứ 2 tổ chức tại Rio de Janeiro, Brazil do Công đoàn ngành Công nghiệp và Sản xuất toàn cầu (IndustriALL) tổ chức.

#### **\* Đánh giá chung:**

Chín tháng năm 2016, Tập đoàn vẫn gặp rất nhiều khó khăn trong SXKD, đặc biệt là công tác tiêu thụ sản phẩm than, khoáng sản. Phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn cơ bản được duy trì có nề nếp, bám sát nhiệm vụ và tình hình thực tế để tham gia quản lý, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, tham gia xây dựng nhiều quy chế liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, thực hiện tốt công tác dân chủ ở cơ sở; tổ chức hiệu quả Tháng công nhân, Tuần lễ quốc gia về An toàn vệ sinh lao động, các hoạt động kỷ niệm 20 năm ngày thành lập Công đoàn TKV (01/7/1996 - 01/7/2016); 80 năm ngày Truyền thống Công nhân Vùng mỏ - Truyền thống Ngành than 12/11; phong trào văn hóa thể thao, phong trào thi đua diễn ra rộng khắp thu hút nhiều CNLĐ tham gia; công tác xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh được quan tâm, đội ngũ cán bộ không ngừng được kiện toàn, nâng cao trình độ chuyên môn, bản lĩnh chính trị để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Công đoàn các cấp đã tham gia có hiệu quả vào việc thực hiện chương trình tái cơ cấu của Tập đoàn, tái cơ cấu lực lượng lao động, chuyển xếp lương mới và thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động... Tuy nhiên bên cạnh những kết quả đã đạt được, phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn còn một số tồn tại, hạn chế là:

1. Tổ chức Hội nghị người lao động tại một số đơn vị chưa được chú trọng dẫn đến việc xây dựng kế hoạch và tổ chức hội nghị chưa đúng quy định, nội dung chưa phù hợp, đặc biệt là các nội dung liên quan đến công tác phát huy dân chủ ở cơ sở, như tham gia các ý kiến, trả lời kiến nghị còn chưa được chuẩn bị chu đáo;

2. Công tác tuyên truyền giáo dục chưa tập trung nhiều vào các cơ chế chính sách mới liên quan đến người lao động, một số đơn vị công tác kiểm tra,

giám sát thực hiện hiệu quả chưa cao, đặc biệt là ở những đơn vị mà công tác quản lý, quản trị doanh nghiệp còn nhiều yếu kém, hiệu quả SXKD hạn chế.

3. Công tác thống kê và báo cáo quý còn chậm, số liệu báo cáo của một số đơn vị chưa chính xác.

4. Các vụ tai nạn lao động nghiêm trọng tăng so với cùng kỳ (tăng 03 vụ, 04 người), toàn Tập đoàn vẫn đề xảy ra 16 vụ TNLĐ nghiêm trọng làm chết 19 công nhân tại: Công ty than CP Vàng Danh; Uông Bí; Mạo Khê; Dương Huy; Cao Sơn; Hòn Gai; Hạ Long; Mông Dương; Nam Mẫu; Núi Béo; Tổng công ty CN mỏ Việt Bắc; Môi trường.

## **Phần thứ hai**

### **NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM QUÝ IV NĂM 2016**

Quý IV/2016 diễn ra chuỗi các hoạt động và Lễ kỷ niệm 80 năm ngày truyền thống công nhân vùng mỏ - truyền thống ngành Than (12/11-1936 - 12/11/2016); dự báo giá than – khoáng sản có tín hiệu phục hồi, thời tiết quý IV là mùa khô sẽ thuận lợi cho các hoạt động SXKD của Tập đoàn. Tuy nhiên Tập đoàn vẫn gặp nhiều khó khăn do áp lực cạnh tranh về tiêu thụ than còn lớn giữa các doanh nghiệp trong nước và than nhập khẩu; chi phí sản xuất tăng cao do chi phí đầu vào, đặc biệt là các loại thuế, phí liên tục tăng, năng suất lao động thấp... Để tiếp tục ổn định sản xuất, đáp ứng tối đa nhu cầu than cho nền kinh tế, hoàn thiện cơ cấu tổ chức, cơ chế quản lý phù hợp, tiết kiệm chi phí, nâng cao chất lượng, năng suất, sức cạnh tranh của sản phẩm, đảm bảo tăng trưởng hợp lý, hiệu quả, bền vững, cải thiện tiền lương, điều kiện làm việc và phúc lợi cho người lao động đặc biệt là đội ngũ thợ lò. Các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn phối hợp với chuyên môn tập trung vào các nhiệm vụ chủ yếu sau:

#### **I. CHỈ TIÊU CHỦ YẾU NĂM 2016:**

- Sản lượng than tiêu thụ khoảng 35 triệu tấn, trong đó: xuất khẩu 700 ngàn tấn (giảm 500 ngàn tấn so KH đầu năm), tiêu thụ trong nước 34,3 triệu tấn (giảm 3 triệu tấn so KH đầu năm). Than nguyên khai khai thác 34,5 triệu tấn, than thành phẩm 32,7 triệu tấn (giảm 3 triệu tấn so KH đầu năm). Sản lượng Quý IV/2016: Than NK sản xuất 7,5 triệu tấn, Than tiêu thụ 9,5 triệu tấn. Tồn kho than đến 31/12/2016 là 9 triệu tấn;

- Tổng doanh thu của Tập đoàn: 101,5 ngàn tỷ đồng, trong đó doanh thu than 48,5 ngàn tỷ đồng. Nộp ngân sách: 12,2 ngàn tỷ đồng; Lợi nhuận: 500 tỷ đồng, phần đầu ở mức cao;

- Tiền lương bình quân chung toàn Tập đoàn: 8,8 triệu đồng/người-tháng trong đó sản xuất than phần đầu đạt 9,5 triệu đồng/người-tháng.

#### **II. HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN.**

1. Phối hợp với chuyên môn tập trung mọi nguồn lực triển khai, thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2016; chủ động nắm bắt kịp thời tình hình, diễn biến tư tưởng của CNVCLĐ trong điều kiện SXKD của Tập đoàn vẫn còn nhiều khó khăn, tạo sự đồng thuận, chung sức ổn định sản xuất; phối hợp với chuyên môn đồng cấp bố trí sắp xếp đủ việc làm, nâng cao thu nhập và thực hiện tốt chế độ chính sách cho người lao động, trong đó quan tâm chỉ

đạo thực hiện tốt nghị quyết Hội nghị người lao động năm 2016 của Công ty mẹ Tập đoàn và các đơn vị; tổ chức thực hiện tốt Thỏa ước lao động tập thể, quy chế dân chủ ở cơ sở, tăng cường tổ chức đối thoại, xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định và phát triển trong doanh nghiệp. Phối hợp với chuyên môn xây dựng kế hoạch triển khai tổ chức hội nghị người lao động năm 2017; kế hoạch phát động thi đua năm 2017, bình xét các danh hiệu thi đua năm 2016 cho Công đoàn cơ sở; tham gia chấm điểm thi đua 9 Công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn.

2. Đẩy mạnh phong trào thi đua thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu thi đua trong lao động sản xuất đảm bảo an toàn (đặc biệt phối hợp với chuyên triển khai các giải pháp đảm bảo AT-VSLĐ), tiết kiệm chi phí, tham gia cùng chuyên môn thúc đẩy chương trình cơ giới hóa trong hầm lò để tăng năng suất lao động, hiệu quả SXKD. Phối hợp với chuyên môn tổ chức thực hiện các nội dung chương trình chào mừng kỷ niệm 80 năm ngày truyền thống công nhân vùng Mỏ - Truyền thống Ngành than. Tiếp tục triển khai đồng bộ, tích cực các giải pháp về quản lý công tác tuyển dụng, sử dụng và tái cơ cấu lực lượng lao động tại đơn vị để đảm bảo thực hiện được yêu cầu tiết giảm lao động theo tinh thần Chỉ thị liên tịch số 51 của Tổng giám đốc và Công đoàn TKV; tiếp tục quan tâm, thực hiện chính sách nhà ở và các chế độ cho người lao động, đặc biệt là công nhân lò, chuẩn bị nguồn nhân lực để tăng sản lượng than trong các năm tiếp theo.

3. Tổ chức hoạt động xã hội từ thiện, chăm lo giúp đỡ gia đình công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thực hiện công tác quản lý lao động, tiền lương (gắn với công tác AT-VSLĐ); phân phối lợi nhuận, thực hiện các chế độ chính sách, chú trọng ở cấp công trường, phân xưởng, các đơn vị hầm lò, các đơn vị tái cơ cấu và cổ phần hóa, triển khai chương trình nhà ở "Mái ấm công đoàn", tổ chức điều dưỡng cho NLĐ, chuẩn bị chăm lo Tết Đính Dậu 2017 cho CNVCLĐ.

4. Triển khai tuyên truyền chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng; tuyên truyền sâu rộng trong CNVCLĐ các chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Tổng Liên đoàn và của Tập đoàn. Tập trung tuyên truyền chia sẻ những khó khăn trong SXKD hiện nay của Tập đoàn và các đơn vị, ổn định tư tưởng cho Người lao động, tiếp tục tuyên truyền đối với Người lao động thực hiện nhiệm vụ của Công đoàn toàn Tập đoàn trong tình hình mới; tiếp tục tuyên truyền Nghị quyết 20 về "Xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH đất nước". Tập trung tuyên truyền, chỉ đạo Công đoàn các đơn vị phối hợp cùng cơ quan chuyên môn tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao, thi tìm hiểu...chào mừng kỷ niệm 80 năm ngày Truyền thống công nhân vùng Mỏ - Truyền thống ngành Than (12/11/1936 – 12/11/2016); triển khai thực hiện Chương trình tuyên truyền phòng chống HIV/AIDS, tội phạm, ma túy, mại dâm trong CNVCLĐ theo chương trình, mục tiêu quốc gia; tăng cường thông tin tuyên truyền phòng, chống tác hại của thuốc lá và xây dựng môi trường làm việc không khói thuốc trong CNVCLĐ Tập đoàn; tổ chức Hội thảo "Phát huy truyền

thống công nhân Vùng mở trong đổi mới kinh tế Đất nước"; chuẩn bị các điều kiện để ra mắt trang Web Công đoàn TKV.

5. Tiếp tục thực hiện công tác phát triển đoàn viên theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn; thực hiện công tác kiện toàn nhân sự và điều chỉnh lại quy trình bổ nhiệm cán bộ theo đúng quy định của Tổng Liên đoàn; lấy ý kiến đối với các Công đoàn cơ sở để tiếp tục làm cơ sở thống nhất với chuyên môn ban hành khung biên chế cán bộ công đoàn chuyên trách; tổ chức củng cố Hội thi cán bộ công đoàn giỏi năm 2016; tổ chức chấm điểm các công đoàn cơ sở theo Hướng dẫn chấm điểm công đoàn vững mạnh năm 2016; tiếp tục tổ chức các kỳ 5, kỳ 6 và bế giảng lớp thứ nhất về đào tạo cán bộ chủ chốt công đoàn vào đầu tháng 12/2016; tổ chức Hội thảo đổi mới công tác cán bộ và nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn.

6. Đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà" và gắn với phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" và phong trào "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc"; phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật hợp lý hóa sản xuất, đăng ký đảm nhận các công trình, phần việc khó do nữ đảm nhận. Tổ chức các hoạt động nhân ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10; thực hiện tốt chế độ chính sách đối với lao động nữ; chăm lo giúp đỡ những gia đình chị em có hoàn cảnh khó khăn, phụ nữ đơn thân, các gia đình có người thân bị tai nạn lao động.

7. Tiếp tục giải quyết các đơn thư khiếu nại tố cáo còn tồn đọng, đơn thư khiếu nại tố cáo phát sinh và tổ chức kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn, công tác tài chính, tài sản công đoàn tại các đơn vị theo đúng kế hoạch. Nâng cao hiệu quả quản lý và sử dụng nguồn tài chính công đoàn; thực hiện có hiệu quả việc thu chi tài chính và trích nộp kinh phí tài chính theo quy định.

8. Thực hiện công tác văn thư, lưu trữ, thống kê theo quy định và phát hành công văn đi, đến của Công đoàn TKV trên mạng thông tin nội bộ của Tập đoàn; tiếp tục thực hiện tốt nghĩa vụ và trách nhiệm là thành viên, tham gia Đại hội toàn cầu lần thứ 2 tổ chức tại Rio de Janeiro, Brazil do Công đoàn ngành Công nghiệp và Sản xuất toàn cầu (IndustriALL) tổ chức; tăng cường mở rộng hợp tác đối ngoại theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn; thực hiện tốt quy chế phối hợp với các Công đoàn ngành, LĐLĐ các địa phương nơi có các đơn vị của TKV đóng quân và các Công đoàn trong khối thi đua trực thuộc Tổng Liên đoàn./.

**Nơi nhận:**

- TLĐLĐVN (Báo cáo);
- Đảng ủy Tập đoàn (Ecopy - Báo cáo);
- Đảng ủy TQN (Ecopy);
- Thường trực Công đoàn (Ecopy);
- Ủy viên BCH Công đoàn (Ecopy);
- Các Ban Công đoàn TKV (Ecopy);
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc (Ecopy);
- Lưu: VP

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**



**Lê Thanh Xuân**

